

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом Московского Политеха
от «10» февраля 2026 г. № 102-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оценки деятельности работников из числа
профессорско-преподавательского состава Московского Политеха**

г. Москва 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ.....	5
3. ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	7
4. ЭКСПЕРТИЗА ИСХОДНЫХ ДАННЫХ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КПЭ.....	22
5. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ОЦЕНКИ ППС, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ	24
6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	24

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе оценки деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Московского Политеха (далее – Положение) разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников Московского политехнического университета», утвержденным Коллективным договором федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет», а также Уставом Московского Политеха, с целью определения размера выплаты стимулирующего характера за эффективность и качество выполняемых работ.

1.2. Положение определяет основные принципы, методику и порядок проведения оценки деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Московского Политеха (далее – ППС), подходы к применению критериев оценки, их содержания, объемных единиц измерения критериев, их весовости и нормативного размера выплат стимулирующего характера, устанавливаемых за эффективность и качество выполняемых работ.

1.3. Настоящее положение разрабатывается рабочей группой с учетом мнения Профсоюзной организации Московского Политеха и утверждается ректором Московского Политеха. Внесение изменений в настоящее положение осуществляется ректором с учетом мнения Профсоюзной организации Московского Политеха.

1.4. Целью создания системы оценки деятельности работников из числа ППС Московского Политеха (далее – система КПЭ) является всесторонняя оценка эффективности деятельности ППС, дифференцированный подход к оплате труда в зависимости от трудовых достижений и регулярный сбор информации о результатах научно-педагогической деятельности и состоянии кадрового потенциала университета.

1.5. Основными задачами системы КПЭ являются:

- повышение эффективности деятельности Московского Политеха через мониторинг и комплексный анализ результативности труда работников из числа профессорско-преподавательского состава;

- стимулирование отдельных направлений деятельности университета на основе единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы учебных структурных подразделений (институтов, факультетов, кафедр, филиалов, лабораторий, центров и иных структурных подразделений) и педагогических работников, способствующих повышению академического рейтинга Московского Политеха в целом;

- формирование единой системы материального стимулирования;

- создание единой информационной базы, отражающей деятельность как Московского Политеха в целом, так и деятельность отдельных учебных структурных подразделений университета: институтов, факультетов, кафедр, филиалов, лабораторий, центров, иных структурных подразделений Московского Политеха, педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава.

1.6. Настоящая система разработана на основе:

1.6.1. Утвержденных показателей эффективности деятельности

федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей;

1.6.2. Рейтинговых показателей Национального рейтинга университетов России по версии агентства «Интерфакс», рейтинговых показателей мировых рейтинговых систем QS World University Rankings (QS) и Times Higher Education World University Rankings (THE);

1.6.3. Анализа положений об оценке деятельности профессорско–преподавательского состава кафедр и факультетов высших учебных заведений Российской Федерации, участвующих в проекте «Приоритет 2030»;

1.6.4. Анализа научно–методических разработок по опыту внедрения оценки деятельности преподавателей кафедр и факультетов высших учебных заведений Российской Федерации.

1.7. Настоящая система основана на следующих принципах:

Интегральный характер оценки. Система должна охватывать те виды деятельности ППС, в которых демонстрируются активности в учебном процессе, воспитательной, профориентационной и научно–исследовательской работе, а также обеспечивать интегральный характер этой оценки.

Объективность. Система должна быть объективной и сводить к минимуму элемент субъективизма в оценке качества работы сотрудника из числа ППС.

Максимальная приближенность к целевым показателям Московского Политеха. Значения количественных баллов должны устанавливаться исходя из важности и трудоемкости работы, весомости вклада в выполнение пороговых показателей работы Московского Политеха. Критерии оценки качества работы работников из числа профессорско–преподавательского состава должны быть максимально приближены к основным критериям оценки работы Московского Политеха.

Гибкость и адаптивность. Система должна быть достаточно гибкой и адаптивной, позволяющей на разных этапах развития Московского Политеха вносить определенные изменения, устанавливать новые приоритеты за счет изменения количественной оценки различных видов деятельности преподавателей, акцентировать внимание на учебно–педагогической, научно–исследовательской, инновационной, организационно–педагогической, воспитательной, общественной и творческой работах.

Реализуемость. Система должна быть формализуема, позволять создавать информационную базу данных и использовать информационную инфраструктуру Московского Политеха для сбора, обработки и публикации результатов оценки КПЭ.

1.8. В основу показателей эффективности деятельности ППС в системе положены стратегические критерии, ориентированные на достижение индикаторов национального и мировых рейтингов, на достижение стратегических целей развития Московского Политеха (далее – университет), а также требования федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и типовая модель качества образовательного учреждения.

1.9. Перечень критериев (активностей) и их весовые коэффициенты формируются (разрабатываются) рабочей группой, утвержденной приказом ректора, и, с учетом мнений Ученого совета и Профсоюзного комитета Московского Политеха, утверждаются ректором Московского Политеха и доводятся до сведения ППС университета через их личные кабинеты.

1.10. Результаты оценки являются основанием для установления ежеквартальной стимулирующей выплаты (премии) работникам университета из числа ППС.

1.11. Проректор по экономике и финансам предоставляет доступ директорам институтов (филиалов), деканам факультетов и руководителям структурных подразделений (кафедр, центров) к отчетам по направлениям деятельности ППС в установленном порядке в формате электронных модулей отчетов по направлениям деятельности.

1.12. Комиссия (рабочая группа) осуществляет мониторинг, подводит итоги оценки и вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию системы оценки деятельности работников из числа ППС Университета. Комиссия (рабочая группа) также рассматривает спорные ситуации по мониторингу и подведению итогов оценки.

1.13. Результаты ежеквартальной оценки оформляются служебной запиской и подписываются деканом факультета/директором института для назначения премиальной выплаты.

2. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

2.1. Исходными данными для системы оценки ключевых показателей эффективности являются сведения о деятельности работников из числа ППС (активности), представленные в Приложении к настоящему Положению.

2.2. Сбор сведений о деятельности ППС осуществляется путем поквартального самостоятельного внесения сведений об активностях в систему оценки деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Московского Политеха. Доступ в систему оценки КПЭ осуществляется через личный кабинет работника из числа ППС с использованием персональной единой учетной записи Московского Политеха.

2.3. Сведения вносятся в личный кабинет в период с 15 числа первого месяца квартала по последнее число последнего месяца квартала включительно. В остальной интервал времени система закрыта для внесения и / или корректировки сведений работниками из числа профессорско-преподавательского состава. Допускается изменение сроков начала и окончания периода ввода сведений и экспертизы сведений в связи с производственной необходимостью в 4 квартале текущего календарного года.

2.4. Сбор сведений об активностях ключевых показателей эффективности относится к периоду их достижения в текущем квартале. К учету в текущем квартале относятся также сведения об активностях, полученные в предыдущем квартале, если данные сведения не учитывались или не вносились в систему оценки КПЭ и на текущий момент сбора сведений полностью

соответствуют требованиям к достижению ключевого показателя эффективности.

2.5. Ответственность за полноту и достоверность сведений, введенных в систему оценки КПЭ, возлагается на работника из числа ППС, осуществляющего доступ в личный кабинет и ввод исходных сведений по активностям. Сведения считаются достоверными, если в результате их проверки экспертом не обнаружено отклонений от условий оформления каждого достигнутого показателя. При обнаружении отклонений данный показатель считается не достигнутым и введенные сведения об активностях в системе оценки КПЭ не учитываются (отклоняются).

2.6. В результате обработки внесенных сведений формируется актуальная версия базы данных, содержащая сведения об индивидуальных достижениях ППС по центрам, кафедрам факультетов/институтов и филиалам.

2.7. Система оценки ключевых показателей эффективности применяется:

- к работникам из числа ППС, осуществляющим трудовую деятельность по основному месту работы в Московском Политехе;

- к работникам из числа ППС, осуществляющим трудовую деятельность в Московском Политехе на условиях внешнего и внутреннего совмещения, только в части ключевых показателей эффективности (1) «Объем привлеченных средств», (2) «Публикация научных работ в высокорейтинговых рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, включенных в «Белый список», и индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus и привлечение лояльных международных экспертов», (7) «Кураторство и академическое тьюторство»;

- к работникам из числа научных сотрудников, осуществляющим трудовую деятельность в Московском Политехе по основному месту работы, только в части ключевого показателя эффективности (2) «Публикация научных работ в высокорейтинговых рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, включенных в «Белый список», и индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus и привлечение лояльных международных экспертов»;

- к работникам, ранее занимавшим должность из числа ППС или научных сотрудников в оцениваемый период, сменившим должность/место работы внутри университета;

2.8. В случае увольнения работника из Университета учет ключевых показателей эффективности прекращается, баллы не сохраняются, и стимулирующие выплаты (премии) ему не производятся. При наличии дисциплинарных взысканий на момент расчета выплаты (не снятых в установленный срок) стимулирующие выплаты не назначаются.

2.9. Система администрирования системы КПЭ представлена набором программных модулей, которые позволяют назначенным должностным лицам Московского Политеха выполнять следующие действия: редактировать базу данных по введенной информации, формировать отчеты по выбранным направлениям деятельности или другим критериям. Доступ к системе

осуществляется через модуль авторизации по логину и паролю, который выдается администратором портала персонально под роспись.

2.10. Расчет численных значений ключевых показателей эффективности производится в автоматическом режиме в соответствии с установленными баллами и весовыми коэффициентами, определенными в Приложении к данному Положению.

2.11. Стоимость одного балла утверждается приказом ректора на 1 календарный год, на основании которой рассчитывается индивидуальный размер стимулирующей надбавки (премии) работника из числа ППС кафедры факультета / института (филиала) / центра за текущий квартал. Полный расчет представлен в разделе 5 настоящего положения.

2.12. Суммарный балл для каждого работника из числа ППС рассчитывается системой автоматически после завершения процедуры проверки экспертами сведений, введенных в систему КПЭ за отчетный квартал. Результат расчета размещается в личном кабинете работника из числа профессорско-преподавательского состава.

3. ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

3.1. Оценка деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Московского Политеха основана на поквартальном измерении 9 ключевых показателей эффективности (КПЭ), сгруппированных по трем разделам:

- научно-исследовательская деятельность;
- учебно-методическая работа;
- организационно-педагогическая деятельность.

3.2. Ключевой показатель эффективности количественно определяется баллами и имеет три уровня его достижения. Каждому уровню соответствует свой весовой коэффициент (коэффициент умножения):

3.2.1. **базовый** уровень (минимальный) с коэффициентом умножения баллов равным единице ($k=1$);

3.2.2. **нормальный** уровень (зона актуального развития) с коэффициентом умножения баллов равным 1,6 ($k=1,6$);

3.2.3. **целевой** уровень (зона ближайшего развития) с коэффициентом умножения баллов равным 2,2 ($k=2,2$).

3.3. Период действия ключевого показателя эффективности и периодичность измерений представлены в Приложении к данному Положению.

3.4. Период исчисления действия ключевого показателя эффективности начинается с 1 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала сбора сведений, и заканчивается последним днем месяца периода действия показателя.

3.5. Условия оформления и достижения ключевого показателя эффективности представлены в колонке «Условия оформления показателя» Приложения к данному Положению.

3.6. Основные подтверждающие документы достижения данного ключевого показателя эффективности представлены в колонке «Примечание» Приложения к данному Положению.

3.7. Раздел Научно-исследовательская деятельность состоит из двух ключевых показателей эффективности (Приложение к настоящему Положению).

3.7.1. Ключевой показатель эффективности (1) «Объем привлеченных средств».

Показатель измеряется один раз суммарно по всем проектам (грантам) за текущий календарный год и заносится в систему КПЭ в сроки с 1 декабря текущего года по 31 марта года, следующего за текущим.

Период действия показателя составляет один квартал и исчисляется:

– с 1 января года, следующего за сбором сведений – при вводе показателя до 10 декабря текущего года;

– с 1 апреля года, следующего за сбором сведений – при вводе показателя в период с 15 января по 31 марта года, следующего за текущим.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа ППС является участие в качестве руководителя проекта (гранта)/ ответственного исполнителя на выполнение научно–исследовательских, опытно–конструкторских и технологических работ, оказание инжиниринговых услуг, проведение экспертиз и прочих видов работ (договоров), не связанных с оказанием образовательных услуг, по которым Московским Политехом получено и подтверждено фактическое финансирование за календарный отчетный год.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступает приказ о реализации договора/соглашения/темы и создании временного трудового коллектива, оформленный в соответствии с приказом от 13.09.2022 № 933–ОД «Об утверждении положения о временных трудовых коллективах».

Итоговый балл ключевого показателя эффективности с учетом весового коэффициента (коэффициента умножения) определяется по объему средств, привлеченных за текущий календарный год суммарно по всем проектам (грантам). При расчете данного показателя не учитывается финансовое обеспечение для выполнения научно–исследовательских работ в рамках утвержденного государственного задания.

3.7.2. Ключевой показатель эффективности (2) «Публикация научных работ в высокорейтинговых рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, включенных в «Белый список», и индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus и привлечение лояльных международных экспертов» имеет 3 (три) подуровня:

– показатель (2a) «Публикации Conference Proceeding, опубликованные в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемые в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus».

– показатель (2b) «Публикации типа Article и Review, опубликованные в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемые в базе данных Scopus или Web of Science Core Collection»;

– показатель 2(с) «Привлечение лояльных международных экспертов».

3.7.2.1 Показатель (2a) «Публикации Conference Proceeding, опубликованные в журналах, включенных в «Белый список», и индексируемые в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus».

Показатель измеряется и вносится в систему оценки деятельности ППС 1 (один) раз в квартал в сроки, установленные п. 2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п. 3.4 Положения и составляет 1 (один) квартал.

Принадлежность издания к квартилям Q1, Q2, Q3 и Q4 определяется по базе данных SCImago Journal & Country Rank (www.scimagojr.com). В случае отсутствия журнала в указанной базе оценка производится по Scopus (www.scopus.com); при отсутствии в Scopus — по Web of Science (www.webofscience.com).

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является участие работника из числа ППС в качестве автора (соавтора) публикации с указанием Московского Политеха в качестве аффилиации. Авторский балл по каждой публикации определяется фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет–2030» при оценке эффективности университетов, по формуле:

$$\text{ИБ} = \text{Б} / (\text{С} \times \text{N}),$$

где ИБ – авторский балл за активность (публикацию);

Б – балл, установленный за публикацию (Приложение к Положению);

С – количество соавторов публикации;

N – количество указанных аффилиаций работника (заявителя).

При определении авторского балла фракционным (дробным) счетом не учитывать долю авторов публикации, являющихся студентами или аспирантами Московского Политеха при соблюдении следующих условий:

- Автор должен быть студентом или аспирантом Московского Политеха.
- Автор в качестве аффилиации указал только Московских Политех.
- Автор не трудоустроен в Московский Политех на должность ППС.

Обязательным условием для оформления показателя является индексирование публикации в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus и наличие указания в публикации на Московский Политех.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

- электронная ссылка на публикацию из БД Web of Science Core Collection или Scopus;
- электронная копия (pdf) публикации.

К учету в текущем квартале принимаются сведения об активностях, отраженных (индексированных) в международных электронных базах Scopus и Web of Science Core Collection за период текущего или предыдущего календарного года к моменту заявления в системе, при условии их отсутствия в ранее заявленных предыдущих периодах (кварталах).

Не принимаются к учету публикации, выполненные в рамках финансируемых проектов (грантов) и имеющие в тексте публикации или в международной базе данных по этой публикации ссылку (указание) на соответствующий проект (грант), финансирующий работы, отраженные

в публикации, или непосредственно саму публикацию, а также публикации в изданиях, индексация которых в соответствующей базе данных прекращена.

При одновременно индексации публикации в базах данных Scopus и Web of Science Core Collection публикация учитывается только 1 (один) раз. Учет производится по базе данных, выбранной заявителем.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (публикации) с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения).

«Белый список» журналов опубликован на сайте Российского центра научной информации: <https://journalrank.rcsi.science/>

3.7.2.2 Показатель (2b) «Публикации типа Article и Review, опубликованные в журналах, включенных в «Белый список», и индексируемые в базе данных Scopus или Web of Science Core Collection».

Показатель измеряется и вносится в систему оценки деятельности ППС 1 (один) раз в квартал в сроки, установленные п. 2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п. 3.4 Положения и составляет 1 (один) квартал.

Принадлежность издания к квартилям Q1, Q2, Q3 и Q4 определяется по базе данных SCImago Journal & Country Rank (www.scimagojr.com). В случае отсутствия журнала в указанной базе оценка производится по Scopus (www.scopus.com); при отсутствии в Scopus — по Web of Science (www.webofscience.com).

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является участие работника из числа ППС в качестве автора (соавтора) публикации с указанием Московского Политеха в качестве аффилиации. Авторский балл по каждой публикации определяется фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет–2030» при оценке эффективности университетов, по формуле:

$$\text{ИБ} = \text{Б} / (\text{С} \times \text{N}),$$

где ИБ – авторский балл за активность (публикацию);

Б – балл, установленный за публикацию (Приложение к Положению);

С – количество соавторов публикации;

N – количество указанных аффилиаций работника (заявителя).

При определении авторского балла фракционным (дробным) счетом не учитывать долю авторов публикации, являющихся студентами или аспирантами Московского Политеха при соблюдении следующих условий:

- Автор должен быть студентом или аспирантом Московского Политеха.
- Автор в качестве аффилиации указал только Московских Политех.
- Автор не трудоустроен в Московский Политех на должность ППС.

Обязательным условием для оформления показателя является индексирование публикации в международной базе данных Scopus или Web of Science Core Collection и наличие указания в публикации на Московский Политех.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

- электронная ссылка на публикацию в БД Web of Science Core Collection или Scopus;
- электронная копия (pdf) публикации.

К учету в текущем квартале принимаются сведения об активностях, отраженных (индексированных) в международных электронных базах данных Scopus и Web of Science Core Collection за период текущего или предыдущего календарного года к моменту заявления в системе, при условии их отсутствия в ранее заявленных предыдущих периодах (кварталах). При одновременно индексации публикации в базах данных Scopus и Web of Science Core Collection публикация учитывается только 1 (один) раз. Учет производится по базе данных, выбранной заявителем.

Не принимаются к учету в показателе:

- публикации со статусом «rare»;
- публикации, выполненные в рамках финансируемых проектов (грантов) и имеющие в тексте публикации или в международной базе данных по этой публикации ссылку (указание) на соответствующий проект (грант), финансирующий работы, отраженные в публикации, или непосредственно саму публикацию,
- публикации в изданиях, индексация которых в соответствующей базе данных прекращена.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (публикации) с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения).

«Белый список» журналов опубликован на сайте Российского центра научной информации: <https://journalrank.rcsi.science/>

3.7.2.3 Показатель 2(с) «Привлечение лояльных международных экспертов»

Условием оформления показателя является предоставление контактных данных международных экспертов, письменно подтвердивших саморегистрацию на сайте рейтингового агентства Quacquarelli Symonds (QS) для последующего участия в репутационных опросах рейтингового агентства, результаты которых учитываются при ранжировании университетов в институциональных и предметных рейтингах. 1 работник из числа ППС может подать совокупно не более 5 экспертов в год.

Показатель измеряется и вносится в систему 1 (один) раз в год в течение 4 квартала. Период действия показателя составляет один год.

Подтверждение достижения показателя является:

- категория эксперта (академический эксперт или эксперт-работодатель);
- ФИО эксперта, его должность и место работы, контактные данные, область экспертизы (индустрия для эксперта-работодателя и предметная область знания для академического эксперта);
- письменное подтверждение эксперта о получении приглашения к саморегистрации для участия в опросе и доказательство его саморегистрации на сайте QS (загружается в систему КПЭ);

краткое описание взаимодействия эксперта с Московским Политехом, включая дату установления контакта, регулярность и канал коммуникации (до 300 символов). Дополнительные требования смотреть в Методических указаниях.

3.8. Раздел Учебно–методическая работа состоит из одного ключевого показателя эффективности (Приложение к настоящему Положению).

3.8.1. Ключевой показатель эффективности (3) «Написание и издание учебной литературы (создание учебной литературы с электронным изданием)».

Показатель измеряется и вносится в систему оценки деятельности ППС один раз в квартал в сроки, установленные п.2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п.3.4 Положения и составляет один квартал.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа ППС является участие в качестве автора учебника или одного из 3 (трех) соавторов из числа ППС Московского Политеха.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

- год, ФИО автора (–ов), название издания,
- издательство, ISBN;
- электронная копия (.pdf или jpeg), содержащая в одном документе сведения об издании:
- скан–копию титульной страницы, аннотации, оглавления и страницы с выходными данными издания, или ссылка на полнотекстовый вариант издания, размещенный в ЭБС или на сайте издательства;
- скан–копию рецензий, указанных в издании внешних рецензентов;
- скан–копию информации об издании в базе данных РИНЦ (elibrary.ru).

При внесении в систему оценки деятельности ППС электронного издания (электронного учебника) в качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения:

- год, ФИО автора (–ов), название издания,
- издательство, ISBN;
- электронная копия (в формате pdf или jpeg), содержащая в одном документе сведения об издании:
- скан–копию электронно-цифрового машиночитаемого носителя (диска) оформленного в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.03.2008 № 28–ФЗ, по ГОСТ Р 7.0.83–2013 «СИБИД. Электронные издания. Основные виды и выходные сведения»;
- скан-копию свидетельства о регистрации издания в ФГУП НТЦ «Информрегистр» или номера регистрации издания в ФГУП НТЦ «Информрегистр» и указание ссылки на данное издание на сайте ФГУП НТЦ «Информрегистр» или скан-копию заявления о регистрации электронного издания с отметкой ФГУП Информрегистр о принятии документов и обязательных экземпляров в работу с датой и подписью;
- скан–копию рецензий, указанных в издании внешних рецензентов;
- скан–копию информации об издании в базе данных РИНЦ (elibrary.ru).

К рассмотрению принимаются учебники, прошедшие издательскую и корректорскую правку. Не принимаются к учету издания следующего формата: методические указания, методические пособия, учебно–методические пособия, учебные пособия, учебники в авторской редакции и верстке.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (издание учебной литературы) с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения). При наличии нескольких соавторов от Московского Политеха итоговый балл по каждому изданию учебной литературы распределяется пропорционально между первыми тремя соавторами (работниками из числа ППС Московского Политеха), указанными в издании.

3.8.2. Ключевой показатель эффективности (4) – «Внедрение онлайн–курсов в образовательный процесс» исключен Решением Ученого совета от 22.08.2024 №7.

3.9. Раздел Организационно–педагогическая деятельность состоит из двух ключевых показателей эффективности (Приложение к настоящему Положению).

3.9.1. Ключевой показатель эффективности (5) «Подготовка (руководство) обучающихся (школьников) Университета для участия в научно–технических олимпиадах, профессиональных и творческих конкурсах, выставках, смотрах, соревнованиях, чемпионатах» имеет три подуровня:

- показатель (5а) «В научно–технических олимпиадах, профессиональных и творческих конкурсах, выставках, смотрах (призовые места при очном участии)»;
- показатель (5b) «В соревнованиях (кубки / первенства / чемпионаты) команды спортсменов и/или спортсменов Университета»;
- показатель (5с) исключен Решением Ученого совета от 23.01.2025 №1.

3.9.1.1. Показатель (5а) «В научно–технических олимпиадах, профессиональных и творческих конкурсах, выставках, смотрах (призовые места при очном участии)».

Показатель измеряется и вносится в систему оценки деятельности ППС один раз в квартал в сроки, установленные п. 2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п. 3.4 Положения и составляет один квартал.

Условием для оформления показателя (ввод в систему) для работника из числа ППС является участие в качестве официального руководителя обучающихся Московского Политеха (школьников из числа школ, с которыми Московский Политех заключил договор о сотрудничестве), принявших очное участие в мероприятиях (научно–технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки, смотры) и занявших призовые места. При большем количестве официальных руководителей показатель учитывается для одного заявителя из числа ППС Московского Политеха, являющегося первым в порядке указания руководителей в подтверждающих документах.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

- наименование мероприятия;
- призовое место, ФИО участника, номер группы (номер школы);

- электронная копия (.pdf) документа (приказ, распоряжение), подтверждающего участие обучающихся в мероприятии, а также отражающего статус работника из числа ППС в качестве руководителя обучающихся, подписанная ректором или проректором по направлению деятельности;

- электронная копия (.pdf) документа (диплом/ грамота/ наградной лист), подтверждающего награды и уровень мероприятия и завизированная руководителем структурного подразделения по основному месту работы.

Уровень мероприятия (олимпиада, конкурс, выставка, смотр) по составу участников устанавливается ГОСТ Р 53524–2009 и подтверждается документами (протокол / ведомость участников), подписанными лицом из числа организаторов мероприятия.

Принимается к учету приказ/распоряжение о направлении студентов для участия в научно–технических олимпиадах, профессиональных и творческих конкурсах, выставках, смотрах, а также отражающего статус работника из числа ППС в качестве руководителя обучающихся, подписанное проректором по направлению.

Мероприятие принимается к учету 1 (один) раз в рамках одного мероприятия независимо от количества обучающихся, принявших участие, и количества реализаций (повторов). Ответственность за полное и достоверное предоставление информации, включая представление мероприятия к учету единожды, несет заявитель.

В отчетном периоде к учету может быть принято не более 3 (трех) активностей (мероприятий). В случае предоставления свыше 3 (трех) подтвержденных активностей принимаются к учету первые три активности в порядке указания в личном кабинете заявителя.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (мероприятию) с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения).

3.9.1.2. Показатель (5b) «В соревнованиях (кубки / первенства / чемпионаты) команды спортсменов и/или спортсменов Университета».

Показатель измеряется и вносится в систему оценки деятельности ППС один раз в квартал в сроки, установленные п. 2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п. 3.4 Положения и составляет один квартал.

Условием для оформления показателя (ввод в систему) для работника из числа ППС является участие в качестве официального руководителя обучающихся Московского Политеха, принявших очное участие в мероприятиях (соревнованиях: кубках / первенства / чемпионаты) и занявших призовые места. При большем количестве официальных руководителей показатель учитывается для одного заявителя из числа ППС Московского Политеха, являющегося первым в порядке указания руководителей в подтверждающих документах.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

- наименование мероприятия;
- призовое место, ФИО участника, номер группы;

- документ, подтверждающий статус работника из числа ППС в качестве руководителя обучающегося;

- электронная копия (.pdf) документа, подтверждающего награды и уровень мероприятия и завизированная руководителем структурного подразделения по основному месту работы.

Уровень мероприятия по масштабу и составу участников устанавливается ГОСТ Р53524–2009.

Мероприятие принимается к учету 1 (один) раз в рамках одного мероприятия независимо от количества обучающихся, принявших участие, и количества реализаций (повторов). Ответственность за полное и достоверное предоставление информации, включая представление мероприятия к учету единожды, несет заявитель.

В отчетном периоде к учету может быть принято не более 3 (трех) активностей (мероприятий). В случае предоставления свыше 3 (трех) подтвержденных активностей принимаются к учету первые три активности в порядке указания в личном кабинете заявителя.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (мероприятию) с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения).

3.9.1.3. Показатель (5с) «В чемпионатах по стандартам WorldSkills» исключен Решением Ученого совета от 23.01.2025 №1

3.9.2. Ключевой показатель эффективности (6) «Объем привлеченных средств по дополнительному профессиональному образованию» исключен Решением Ученого совета от 29.01.2026 №1

3.9.3. Ключевой показатель эффективности (7) «Кураторство и академическое тьюторство» имеет два подуровня:

- показатель (7а) «Академическое тьюторство»;
- показатель (7b) «Кураторство».

Показатель измеряется 2 (два) раза в год (сентябрь, март) и вносится в систему оценки деятельности ППС в сроки, установленные п. 2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п. 3.4 Положения и составляет один квартал.

Условием для оформления показателя (ввод в систему) для работника из числа ППС является официальное назначение академическим тьютором (куратором) учебной группы распоряжением декана факультета (директора института) на соответствующий учебный год. Действие показателя распространяется на учебные группы бакалавриата и специалитета.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

- номер учебной группы (бакалавриат, специалитет);
- электронная копия (.pdf) распоряжения декана факультета (директора института) о назначении работника академическим тьютором (куратором).

Для измерения используются данные в отчетном периоде по 3 (трем) критериям, предоставляемые и вносимые в систему оценки Центром по работе со студентами и Центром ДПО:

- К1 – «Выживаемость студентов в учебной группе» (доля);
- К2 – «Успеваемость студентов в учебной группе» (доля);
- К3 – «Вовлеченность студентов учебной группы в программы ДПО университета» (доля).

Определение значений критериев (К1, К2, К3) проводится по методике, представленной в Методических указаниях по организации проверки достоверности представленных сведений в системе оценки деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава.

Показатель эффективности рассчитывается системой КПЭ для каждой учебной группы по формуле:

$$K = P_0 \times (K_1 \times P_1 + K_2 \times P_2 + K_3 \times P_3),$$

где P_0 – коэффициент трудоемкости ($P_0 = \text{Численность учебной группы} / 30$);

P_1, P_2, P_3 – весовой коэффициент критерия ($P_1=0,5$; $P_2=0,3$; $P_3=0,2$).

3.9.3.1. Показатель (7a) «Академическое тьюторство».

Академическое тьюторство в учебном году устанавливается для академических групп 1-4 курса (бакалавриат, специалитет).

К учету принимается не более 4 (четырех) учебных групп в отчетном периоде.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения).

3.9.3.2. Показатель (7b) «Кураторство».

К учету принимается не более 1 (одной) учебной группы в отчетном периоде.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения).

3.9.4. Ключевой показатель эффективности (8) «Организация и проведение (реализация) научных, спортивных, творческих, выставочных, профориентационных мероприятий (проектов)» имеет два подуровня:

- показатель (8a) «Научные, спортивные, творческие, общественно–значимые и иные мероприятия, связанные с основной деятельностью Университета»;

- показатель (8b) «Проекты (мероприятия) в рамках профориентационной работы с целью привлечения на обучение в Университет».

3.9.4.1. Показатель (8a) «Научные, спортивные, творческие, общественно–значимые и иные мероприятия, связанные с основной деятельностью Университета».

Показатель измеряется и вносится в систему оценки деятельности ППС один раз в квартал в сроки, установленные п. 2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п. 3.4 Положения и составляет один квартал.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работников из числа ППС является очное участие в качестве организатора и / или ответственного исполнителя мероприятий (научных, спортивных, творческих, общественно–значимых и иных), направленных на достижение верхнеуровневых целей и решения задач, определенных Уставом и Программой

развития Университета, и способствующих развитию культуры, образования, науки, спорта и других отраслей среди обучающихся. Очная форма означает участие, осуществляемое при непосредственном контакте с другими участниками мероприятия, включая личное присутствие, а также участие с использованием современных технологий, обеспечивающих непосредственный контакт участников через средства видеоконференцсвязи.

Уровень организуемых и проводимых мероприятий определяется следующей градацией:

- университетский ($k = 0,5$) – в мероприятии принимают участие обучающиеся Московского Политеха и иные представители ВУЗов и организаций г. Москва;
- региональный ($k = 1,0$) – в мероприятии принимают участие обучающиеся Московского Политеха и иные представители ВУЗов и организаций всех городов в пределах Центрального Федерального округа (места проведения мероприятия) за исключением г. Москва;
- всероссийский ($k = 1,6$) – в мероприятии принимают участие обучающиеся Московского Политеха и иные представители ВУЗов и организаций, находящихся за пределами Центрального Федерального округа (места проведения мероприятия);
- международный ($k = 2,2$) – в мероприятии принимают участие обучающиеся Московского Политеха и представители ВУЗов и организаций иностранных государств (за исключением иностранных граждан являющихся обучающимися Московского Политеха).

Для соответствия настоящему показателю сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС, должны быть реализованы в рамках организации общественно-значимых мероприятий научной, спортивной и творческой деятельности и направлены на достижение верхнеуровневых целей и решения задач, определенных Уставом и Программой развития Университета и отвечать следующим целям и критериям.

Цели мероприятий данного показателя:

- увеличение доходов университета за счет развития научно-исследовательской деятельности, дополнительного образования, историко-патриотического воспитания, а также развития молодежной политики.
- повышение академического рейтинга, узнаваемость и упоминание университета в СМИ регионального, федерального и международного уровней;
- создание положительного образа университета для делового сообщества, развитие экономики и привлечение инвестиций и новых партнеров;
- продвижение бренда университета на международном рынке, экспорт образовательных услуг, организация и координация всех форм международного сотрудничества.

Критерии мероприятий данного показателя:

- мероприятие проводится при поддержке представителей общественных организаций и органов власти любых уровней и стран (для мероприятий международного уровня) – подтверждается письмами – приглашениями об участии, сотрудничестве и письмами – поручениями;

– мероприятие упоминается в СМИ (СМИ определяются в соответствии с Законом РФ от 27.12.1991 N 2124-1 «О средствах массовой информации» и занесены в реестр зарегистрированных СМИ Роскомнадзора России) – подтверждается предоставлением ссылок – публикаций о мероприятии в СМИ, не менее 3 источников. Публикации, размещенные на площадках социальных сетей не принимаются к учету. Мероприятие международного уровня подтверждается предоставлением ссылок – публикаций о мероприятии в зарубежных СМИ, не менее 1 источника.

– в составе соорганизаторов и (или) участников мероприятия привлекаются новые партнеры университета – подтверждается предоставлением соглашения о сотрудничестве, подписанным (датированным) в период проведения оценки активностей, установленные п. 2.3 Положения.

Общественно-значимые мероприятия научной деятельности, направленные на достижение верхнеуровневых целей и решения задач, определенных Уставом и Программой развития Университета (за исключением научно-исследовательской деятельности) оцениваются с повышенным весовым коэффициентом (коэффициентом умножения) оценки ($k = 1,5$) при условии, что по результатам проведения мероприятия достигнуты один или более следующие критерии:

– установление партнерских отношений с зарубежными университетами и научными учреждениями, привлечение иностранных студентов и преподавателей – подтверждается предоставлением соглашения о сотрудничестве, подписанным (датированным) в период проведения оценки активностей, установленные п. 2.3 Положения.

– увеличение доходов университета за счет привлечения новых заказчиков, грантов и государственных заданий, заинтересованность в которых проявляют представители бизнес-структур и органов власти – подтверждается предоставлением соответствующих соглашений о финансировании.

– реализация проектов и показателей в рамках государственной программы поддержки университетов «Приоритет-2030» – подтверждается предоставлением соответствующих соглашений.

Не принимаются к учету активности, в которых:

- заявитель участвует в заочной форме (заочное мероприятие);
- заявитель выступает в роли участника мероприятия, в котором Московский Политех не является организатором или соорганизатором;
- заявитель выступает в роли организатора / ответственного исполнителя, выполняющего работу по организации участия представителей (обучающихся и (или) работников) Московского Политеха во внешних мероприятиях, в которых Московский Политех не является организатором или соорганизатором;
- заявитель не является организатором или соорганизатором (членом организационного и (или) программного комитета или рабочей группы) у которого объем выполняемой работы не соответствует достижению критериев данного показателя.

– заявляемое мероприятие не направлено на достижение верхнеуровневых целей и решения задач, определенных Уставом и Программой развития Университета.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

– электронная копия (.pdf) документа (приказ, распоряжение) об организации и проведении мероприятия, направленного на достижение критериев данного показателя, подписанная ректором или проректором по направлению деятельности и содержащая описание выполняемых работ (роли/функционала) организатора / ответственного исполнителя, в том числе члена организационного комитета или рабочей группы участников;

– электронная копия (.pdf) документа (протокол / ведомость участников / справка), подписанная руководителем мероприятия, подтверждающая уровень мероприятия по составу участников;

– электронная копия (.pdf) документа, подписанная руководителем мероприятия, подтверждающая достижение критериев данного показателя.

При отсутствии одного или более вышеперечисленных документов, подтверждающих достижение данного показателя, активность не принимается к учету.

Мероприятие принимается к учету 1 (один) раз независимо от количества обучающихся, принявших участие, и количества реализаций (повторов) в рамках одного мероприятия. В отчетном периоде к учету принимается не более 3 (трех) активностей (мероприятий). На момент экспертизы заявленных активностей, мероприятие должно быть реализовано (завершено) в соответствии с установленным сроком проведения в текущем квартале или в предшествующем сбору сведений квартале.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (мероприятию) с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения).

3.9.4.2 Показатель (8b) «Проекты (мероприятия) в рамках профориентационной работы с целью привлечения на обучение в Университет».

Показатель измеряется и вносится в систему оценки деятельности ППС один раз в квартал в сроки, установленные п. 2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п. 3.4 Положения и составляет один квартал.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа ППС является участие в качестве организатора, ответственного исполнителя и/или участника мероприятия в рамках профориентационной работы и предоставление контактов абитуриентов и / или слушателей (не менее 20 новых лидов за одно мероприятие или в сумме по двум мероприятиям) с целью привлечения в Московский Политех на обучение по основным образовательным программам ВО, программам ДО и ДПО.

Уровень организуемых и проводимых мероприятий определяется следующей градацией:

– университетский ($k = 1,0$) – мероприятия, проекты и выставки реализуются в кампусе университета;

— региональный (к = 1,6) – мероприятия, проекты и выставки реализуются в учреждениях и на площадках г. Москвы и Московской области, а также в субъектах РФ;

– Всероссийский/международный (к = 2,2) – мероприятия, проекты и выставки имеют официальный статус всероссийского или международного уровня.

В качестве нового лида засчитывается информация о физическом лице, вносимая в CRM впервые или информация об изменении контактных данных (контактный телефон, адрес электронной почты) ранее внесенного физического лица.

Мероприятием в рамках профориентационной работы (день открытых дверей, встреча с образовательными организациями, школьная олимпиада, мастер–класс, конкурс, выставка, образовательное мероприятие с целью поступления в Московский Политех и пр.) является очное мероприятие с обязательным участием поступающих, обучающихся (студентов) иных образовательных организаций (кроме обучающихся Московского Политеха). Очная форма означает участие, осуществляемое при непосредственном контакте с другими участниками мероприятия, включая личное присутствие, а также участие с использованием современных технологий, обеспечивающих непосредственный контакт участников через средства видеоконференцсвязи. Не принимается к учету участие в заочных мероприятиях. Уровень мероприятия по составу участников устанавливается ГОСТ Р 53524–2009

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

- дата, место проведения, название мероприятия;
- электронная копия (.pdf) документа (приказ, распоряжение) об организации и проведении мероприятия, подписанное ректором или проректором по направлению деятельности, содержащая следующую информацию о мероприятии (дата, место (площадка), наименование мероприятия, ФИО заявителя активности, уровень мероприятия), с приложением электронной копии отчёта о выполнении работ при наличии такого требования в тексте приказа или распоряжения;

- обязательный пункт в Приказе/Распоряжении: о закреплении за мероприятием CRM-формы для регистрации лидов, с целью привлечения в Московский Политех на обучение по основным образовательным программам ВО, программам ДО и ДПО. Этот пункт является ключевым подтверждением легитимности полученных лидов. В пункте указывается:

- перечень индивидуальных ссылок, предоставленных для использования в ходе данного мероприятия;

- ФИО преподавателя, ответственного за распространение ссылок и сбор лидов.

Контакты передаются посредством отправки на электронную почту call@mospolytech.ru, в случае не возможности регистрации лидов по средству CRM-форм. Лиды оформляются в Excel таблицу, со следующими сведениями:

ФИО абитуриента; Контактный телефон/Адрес электронной почты; Образовательное учреждение (школа, колледж и т.д.); Предполагаемое направление подготовки/ Класс/Курс/Год поступления в ВУЗ; Дата и номер приказа о проведении профориентационного мероприятия, на котором был получен лид; *Источник лида для внесения в систему, указывается конкретный номер и дата приказа о проведении мероприятия.

Мероприятие принимается к учету 1 (один) раз независимо от количества реализаций (повторов) в рамках одного мероприятия. Показатель засчитывается с коэффициентом участия:

- 0,25 за очное мероприятие в онлайн формате (дистанционно);
- 0,5 за очное мероприятие в оффлайн формате без проведения мастер–класса;
- 1,0 за очное мероприятие в оффлайн формате с проведением мастер–класса.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (мероприятию) с учетом коэффициента участия и ее весового коэффициента (коэффициента умножения) с округлением до целого числа.

3.9.5. Ключевой показатель эффективности 8(с) «Эффективность привлечения целевых лидов».

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, введенные в систему оценки деятельности ППС:

- электронная копия (.pdf) документа (приказ, распоряжение) об организации и проведении мероприятия, подписанное ректором или проректором по направлению деятельности, содержащая следующую информацию о мероприятии (*дата, место (площадка), наименование мероприятия, ФИО заявителя активности, уровень мероприятия*).

- обязательный пункт в Приказе/Распоряжении: о закреплении за мероприятием индивидуальных ссылок для регистрации лидов. Этот пункт является ключевым подтверждением легитимности полученных лидов. В пункте указывается:

- перечень индивидуальных ссылок, предоставленных для использования в ходе данного мероприятия;
- ФИО преподавателя, ответственного за распространение ссылок и сбор лидов.

Лиды принимаются к учету 1 (один) раз независимо от количества регистраций/реализаций (повторов) в рамках мероприятий университета. Показатель засчитывается с коэффициентом участия:

- 5-10 лидов = 1 балл;
- 11-15 лидов = 2 балла;
- 16-20 лидов = 3 балла;
- 21-25 лидов = 4 балла;
- 26 и более лидов = 5 баллов.

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (мероприятию) с учетом коэффициента участия и ее весового коэффициента

(коэффициента умножения) с округлением до целого числа. Методику учета и проверки лидов смотреть в Методических указаниях п.3.9.

3.9.6. Ключевой показатель эффективности (9) «Участие в деятельности университета».

Показатель измеряется и вносится в систему оценки деятельности ППС один раз в квартал деканом факультета или директором института в сроки, установленные п.2.3 Положения. Период действия показателя исчисляется в соответствии с п.3.4 Положения и составляет один квартал.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа ППС является участие в деятельности, не включённой в индивидуальный план сотрудника, но направленной на достижение целей университета в соответствии с его Уставом и Программой развития (при наличии) и реализуемой на уровне структурного подразделения.

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают сведения, предоставленные декану факультета/директору института в рамках системы оценки деятельности ППС:

- электронная копия (.pdf) документа (приказ, распоряжение, служебное задание);
- электронная копия (.pdf) документа (отчет) о выполнении задания, подписанного руководителем структурного подразделения соответствующего уровня.

Руководитель структурного подразделения соответствующего уровня выставляет балл работнику из числа ППС за подтвержденную активность (деятельность) в диапазоне от 0 (нуля) до максимального значения, установленного для данного ключевого показателя эффективности (Приложение к настоящему Положению).

Итоговый балл ключевого показателя эффективности рассчитывается путем сложения баллов, полученных от декана факультета/директора института, с учетом весовых коэффициентов уровня (коэффициента умножения).

4. ЭКСПЕРТИЗА ИСХОДНЫХ ДАННЫХ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КПЭ

4.1. Экспертиза введенных сведений в системе оценки деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава осуществляется в период с 00:00 часов 1 числа до 23:59 часов 10 числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала.

4.2. Экспертиза сведений осуществляется экспертами по каждому ключевому показателю эффективности всех работников из числа ППС Московского Политеха непосредственно в системе оценки.

4.3. Эксперты назначаются сроком на один календарный год по представлению проректоров по направлениям деятельности из числа работников Университета и утверждаются приказом ректора университета.

4.4. Эксперт несет персональную ответственность за качество проведенной экспертизы и принятое им решение о подтверждении или отклонении активности ключевого показателя эффективности для подсчета суммарного балла.

4.5. Эксперты выдвигаются проректорами по направлениям деятельности:

- по ключевым показателям эффективности (1) и (2) – проректором по научной работе;
- по ключевым показателям эффективности (3), (7a, 7b) и (8b, 8c) – проректором по учебной работе;
- по ключевым показателям эффективности (5a), (5b) и (8a) – проректором по воспитательной и социальной работе.

4.6. По ключевому показателю эффективности (9) экспертом оценки КПЭ является:

- декан факультета (директор института);
- проректор, и/или лицо, назначенное ректором.

4.7. Ввод показателя эффективности (9) осуществляется деканом факультета/директором института в день, следующий после завершения экспертизы.

4.8. Апелляция принятых решений

4.8.1. По окончании экспертизы введенных сведений в системе КПЭ с 11 числа месяца, следующего за отчетным кварталом работник из числа ППС имеет право в течение 5 рабочих дней подать апелляцию при несогласии с решением эксперта об отклонении активностей.

4.8.2. Апелляция осуществляется посредством дополнительного рассмотрения апелляционной комиссией, состоящей из всех экспертов по всем категориям оценки деятельности ППС, назначенных приказом ректора, для принятия решения об удовлетворении или отклонении заявленных работником из числа ППС апелляций в системе оценки деятельности ППС.

4.8.3. Апелляционной комиссией осуществляется рассмотрение представленных работником из числа ППС документов и решения эксперта. При необходимости апелляционная комиссия вправе запросить дополнительные сведения, письменные или устные пояснения как у работника из числа ППС, так и у эксперта.

4.8.4. Решение апелляционной комиссии принимается простым большинством голосов и является окончательным, оформляется протоколом и доводится до работника из числа ППС в личном кабинете.

4.8.5. Пересмотренные апелляционной комиссией активности учитываются в следующем квартале отчетного периода в соответствии с п. 2.4 Положения без необходимости повторной подачи пересмотренной апелляционной комиссией активности работником из числа ППС.

4.9. Стоимость одной проверенной активности утверждается приказом ректора на календарный год, на основании которой рассчитывается индивидуальный размер стимулирующей надбавки (премии) работника из числа экспертов за текущий квартал.

5. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ОЦЕНКИ ППС И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

5.1. Доступ в личный кабинет для ввода сведений по активностям для системы КПЭ прекращается с 00:00 часов 01 числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала.

5.2. В период с 01 по 10 число месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала, проводится экспертиза сведений по ключевым показателям эффективности (активностям), введенным в систему оценки КПЭ.

5.3. Подсчет баллов каждого работника из числа ППС осуществляется системой в течение трех рабочих дней после завершения экспертизы сведений по активностям, введенным в систему оценки КПЭ.

5.4. Система осуществляет подсчет общего количества баллов, полученных всеми работниками из числа ППС, путем сложения баллов, полученных каждым работником за подтвержденные активности по всем ключевым показателям эффективности:

$$\Sigma B_n = \Sigma (B_{ппс})$$

где, ΣB_n – общее количество баллов всех работников из числа ППС;

$B_{ппс}$ – количество баллов, набранное работником из числа ППС.

5.5. Стоимость одного балла за ключевые показатели эффективности деятельности, утверждается приказом ректора университета на 1 календарный год и является основанием для начисления стимулирующих выплат.

5.6. Ежеквартальная стимулирующая выплата, устанавливаемая по результатам достижения ключевых показателей эффективности, выплачивается один раз в квартал.

5.7. Размер ежеквартальной стимулирующей выплаты для каждого работника из числа ППС определяется по следующей формуле:

$$СВ_{ппс} = СБ_1 * B_{ппс}$$

где, $СВ_{ппс}$ – стимулирующая выплата для работника из числа ППС;

$СБ_1$ – стоимость одного балла;

$B_{ппс}$ – количество баллов, набранное работником из числа ППС.

5.8. Рассчитанный для каждого работника из числа ППС балл $B_{ппс}$ и стоимость одного балла $СБ_1$ размещаются в личном кабинете работника.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено.

6.2. Изменения к Положению разрабатываются при необходимости (модификации) существующих пунктов или исключения отдельных его положений.

6.3. Изменения к Положению оформляются отдельным документом и утверждаются приказом ректора.

6.4. В Положение допускается вносить не более пяти изменений и дополнений, после чего оно подлежит пересмотру в целом.

6.5. Пересмотр Положения осуществляется также при необходимости значительного изменения его содержания, структуры или изменения наименования Положения, а также при установлении в нем новых или более прогрессивных требований.

