

Перечень ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава (рассмотрен на Ученом совете университета, протокол № 1 от 29.01.2026г.)

№	№	Показатели	Единица измерения	Коэффициент достигнутого уровня			Период действия показателя	Периодичность измерения	Условия оформления показателя	Примечание	Баллы
				Базовый уровень (минимальный) (k=1)	Нормальный уровень (зона актуального развития) (k=1,6)	Целевой уровень (зона ближайшего развития) (k=2,2)					
Научно-исследовательская деятельность											
1	Объем привлеченных средств										
	Объем привлеченных средств	млн. руб.	☐ от 1,0 до 5,0	☐ от 5 до 15,0	☐ свыше 15,0	1 квартал	1 раз в год, 4 квартал	В качестве руководителя/ответственного исполнителя. Наличие приказа о реализации договора/соглашения/темы и создании временного трудового коллектива оформленный в соответствии с приказом от 13.09.2022 №933-ОД «Об утверждении положения о временных трудовых коллективах». Не учитывается финансовое обеспечения НИР в рамках выполнения государственного задания.	Балл определяется по суммарному объему привлеченных средств за календарный год.	40	
2	Публикация научных работ в высокорейтинговых рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus:										
	a	Публикации Conference Proceeding, опубликованные в журналах включенных в «Белый список» и индексируемые в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus	шт.	-	☐ Conference Proceedings Web of Science Core Collection ☐ Conference Proceedings Scopus	-	1 квартал	1 раз в квартал	Авторский балл по каждой публикации определяется фракционным (дробным) счетом. Предоставляются электронная ссылка на публикацию в базе данных WoS или Scopus и копия публикации (pdf). Не принимаются к учету публикации, выполненные в рамках финансируемых проектов (грантов), а также публикации в изданиях, индексация которых в соответствующей базе данных прекращена. «Белый список» журналов опубликован на сайте Российского центра научной информации https://journalrank.rcsi.science/	Итоговый балл определяется суммирование фракционных (авторских) баллов по каждой публикации с учетом коэффициента достигнутого уровня. 1 (одна) публикация учитывается только 1 (один) раз. Учет производится по выбранной заявителем базе данных.	20
	b	Публикации типа Article и Review, опубликованные в журналах включенных в «Белый список» и индексируемые в базе данных Scopus или Web of Science Core Collection	шт.	☐ Q3-Q4 (максимальное количество баллов: 50)	☐ Q2 ☐ Монография	☐ Q1	1 квартал	1 раз в квартал	Авторский балл по каждой публикации определяется фракционным (дробным) счетом. Предоставляются электронная ссылка на публикации в базе данных WoS или Scopus и копия публикации (pdf). Не принимаются к учету публикации со статусом "Paper", публикации в рамках финансируемых проектов (грантов), имеющие ссылку на финансовую поддержку, а также публикации в изданиях, индексация которых в соответствующей базе данных прекращена. «Белый список» журналов опубликован на сайте Российского центра научной информации https://journalrank.rcsi.science/	Итоговый балл определяется суммирование фракционных (авторских) баллов по каждой публикации с учетом коэффициента достигнутого уровня. 1 (одна) публикация учитывается только 1 (один) раз. Учет производится по выбранной заявителем базе данных. Количество баллов за достижение базового уровня (k=1) не может превышать 50 баллов за 1 публикацию.	90
	c	«Привлечение лояльных международных экспертов»	шт.	привлечение 1 международного эксперта-работодателя	привлечение 1 международного академического эксперта.	-	1 квартал	1 раз в год 4 квартал	Предоставление контактных данных международных экспертов, письменно подтвердивших саморегистрацию на сайте рейтингового агентства Quacquarelli Symonds (QS) для последующего участия в репутационных опросах рейтингового агентства, результаты которых учитываются при ранжировании университетов в институциональных и предметных рейтингах.	1 работник из числа ИПС может подать совокупно не более 5 экспертов в год.	5

Учебно-методическая работа										
Написание и издание учебной литературы (создание учебной литературы в цифровом формате)										
3	Написание и издание учебной литературы (создание учебной литературы с электронным изданием)	шт.	☐ учебник	☐ учебник на иностранном языке	☐ учебник в электронном издании ☐ учебник на иностранном языке в электронном издании	1 квартал	1 раз в квартал	Возможно соавторство (не более 3-х соавторов имеют право на начисление баллов). Библиографическая ссылка в формате: авторы, название, издательство, редактор, рецензенты, год, кол-во страниц, ссылка на полнотекстовый электронный вариант (при наличии). Регистрация электронного издания в ФГУП НТЦ "Информрегистр". Учитывается учебная литература, с издательской и корректорской правкой, принятые и изданные типографией зарегистрированного издательства.	Баллы суммируются по каждому изданию. Общедоступная электронная ссылка на полнотекстовый вариант либо копия титульной страницы, оглавления, контента и страницы с выходными данными издания.	20
4	Ликвидирован Решением Ученого совета от 22.08.2024 №7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Организационно-педагогическая деятельность										
Подготовка (руководство) обучающихся (школьников) Университета для участия в научно-технических олимпиадах, профессиональных и творческих конкурсах, выставках, смотрах, соревнованиях, чемпионатах WorldSkills:										
a	в научно-технических олимпиадах, профессиональных и творческих конкурсах, выставках, смотрах (призовые места при очном участии)	мероприятие	☐ региональные	☐ всероссийские	☐ международные	1 квартал	1 раз в квартал	Получатель - официальный руководитель Очное участие, ФИО участника, статус (номер группы), название конкурса, соревнования, олимпиады. Уровень мероприятия по составу участников устанавливается ГОСТ Р 53524-2009.	Баллы суммируются по каждому мероприятию. Копия подтверждающих документов в PDF	10
5 b	в соревнованиях (кубки/ первенства/ чемпионаты) команды спортсменов и/или спортсменов Университета	мероприятие	☐ 1-3 места в городских соревнованиях	☐ 1-3 места на всероссийских соревнованиях	☐ 1-3 места на международных соревнованиях	1 квартал	1 раз в квартал	Документы, подтверждающие присуждение награды по итогам мероприятия, записанные руководителем структурного подразделения. К учету принимается не более 3-х (трех) активностей в отчетном периоде.		
c	Ликвидирован Решением Ученого совета от 23.01.2025 №1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Объем привлеченных средств по дополнительному профессиональному образованию										
6	Ликвидирован Решением Ученого совета от 29.01.2026 №1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Кураторство и академическое тьюторство										
7 a	Академическое тьюторство	-	☐ от 0,6 до 0,7	☐ от 0,7 до 0,8	☐ свыше 0,8	1 квартал	2 раза в год: 1 и 3 квартал	Получатель - академический тьютор (куратор), назначенный распоряжением по факультету (институту). Номер учебной группы. Распоряжение декана факультета (директора института) о назначении кураторов/тьюторов. Расчет показателя производится автоматически на основе данных ЦРС и центра ДПО в отчетный период по 3 показателям: К1 - "Выживаемость студентов в учебной группе", К2 - "Успеваемость студентов в учебной группе", К3 - "Вовлеченность студентов учебной группы в программы ДПО университета". Для тьюторов: К учету принимается не более 4-х (четырёх) учебных групп в отчетном периоде. Для кураторов: К учету принимается не более 1-ой (одной) учебной группы в отчетном периоде.	Баллы суммируются по каждой учебной группе Копия подтверждающих документов в PDF.	20
b	Кураторство	-	☐ от 0,5 до 0,6	☐ от 0,6 до 0,7	☐ свыше 0,7					

Организация и проведение (реализация) научных, спортивных, творческих, выставочных, профориентационных мероприятий (проектов):											
8	a	научные, спортивные, творческие, общественно-значимые и иные мероприятия, связанные с основной деятельностью Университета	мероприятие	☐ мероприятия (проекты) региональные	☐ мероприятия (проекты) всероссийские (национальные)	☐ мероприятия (проекты) международные	1 квартал	1 раз в квартал	Получатель - организатор и/или ответственный исполнитель (член оргкомитета и/или программного комитета). Заявляемое мероприятие направлено на достижение верхнеуровневых целей и решения задач, определенных Уставом и Программой развития Университета и соответствовать определенным критериям. Активность подтверждается: - приказом об организации и проведении мероприятия, направленного на достижение критериев данного показателя; - документом подтверждающим уровень мероприятия по составу участников; - документом, подтверждающим достижение критериев данного показателя. К учету принимается не более 3-х (трех) активностей в отчетном периоде.	Баллы суммируются по каждому мероприятию. Копия подтверждающих документов в PDF .	10
			мероприятие с понижающим коэффициентом (κ=0,5)	мероприятия (проекты) Университета	–	–					
			мероприятие с повышающим коэффициентом (κ = 1,5)	Общественно-значимое мероприятие научной деятельности							
	b	проекты (мероприятия, выставки) в рамках профориентационной работы с целью привлечения на обучение в Университет	мероприятие (проект)	☐ мероприятия (проекты) Университета	☐ мероприятия (проекты) г. Москвы, Московской области и других субъектов РФ	☐ мероприятия (проекты) всероссийские/международные	1 квартал	1 раз в квартал	Получатель - организатор и /или ответственный исполнитель. Название мероприятия, место и сроки проведения. Приказ (название, номер, дата) о проведении мероприятия. Отчетные документы в соответствии с приказом.	Баллы суммируются по каждому мероприятию. Копия подтверждающих документов в PDF .	2
c	«Эффективность привлечения целевых лидов»	Лид	5-10 лидов = 1 балл 11-15 лидов = 2 балла 16-20 лидов = 3 балла 21-25 лидов = 4 балла 26+ лидов = 5 баллов	–	–	1 квартал	1 раз в квартал	Получатель- закреплен приказом/распоряжением с индивидуальной ссылкой для регистрации лидов, подписанный деканом/директором, проректором по направлению. Лиды передаются в CRM и подтверждаются в соответствии с Положением и Методикой управлением продаж и развития каналов привлечения.	Баллы суммируются по каждому мероприятию. Копия подтверждающих документов в PDF .	1	
9	Участие в деятельности университета		☐ выполнение показателей с 1 по 8 пункт.	–	–	1 квартал	1 раз в квартал	Процесс оценки и формирования проводится автоматически на основании утвержденного Протокола в пределах административной системы КИПЭ, с соблюдением установленных нормативных требований и формул.	Суммарное количество баллов, утвержденных к начислению каждому сотруднику, консолидируется в пределах соответствующего факультета по показателям, указанным в пунктах 1–8. Пункт 9 формируется в размере 5% от общей суммы утвержденных баллов факультета. Распределение полученной суммы осуществляется деканом факультета или директором института в порядке, установленном локальными нормативными актами по факультету институту.*	–	

стр 6 эоры исключены
стр 8 03.07.2001 по 31 марта

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного документооборота Московского политехнического университета	
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП	
Сертификат:	01a3e26c08c0952e1d162588dc112a730df19955
Владелец:	Миклушевский Владимир Владимирович
Действителен:	с 03.10.2025 по 03.10.2026