

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом Московского Политеха
от «10» февраля 2026 г. № 104-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оценки деятельности работников из числа деканов факультетов
и директоров институтов Московского Политеха**

г. Москва 2026 г.

Содержание

1. Общие положения	3
2. Исходные данные системы оценки КПЭ.....	6
3. Основные критерии оценки КПЭ.....	7
4. Экспертиза исходных данных системы оценки ключевых показателей эффективности	16
5. Методика расчета оценки КПЭ работников из числа деканов факультетов и директоров институтов, размер и порядок установления стимулирующих выплат	17
6. Заключительные положения	18

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников Московского политехнического университета», утвержденным Коллективным договором федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет», а также Уставом Московского Политеха, с целью определения размера выплаты стимулирующего характера (премий) за эффективность и качество выполняемых работ. Действие настоящего Положения не распространяется на работников из числа деканов Инженерной школы (факультета), Института новых образовательных технологий и программ, факультета Довузовской подготовки.

1.2. Положение определяет основные принципы, методику и порядок проведения оценки эффективности деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха, подходы к применению критериев оценки, их содержания, объемных единиц измерения критериев, их весомости и нормативного размера выплат стимулирующего характера (премии), устанавливаемых за эффективность и качество выполняемых работ.

1.3. Настоящее Положение разрабатывается рабочей группой, утвержденной приказом ректора с учетом мнения Профсоюзной организации Московского Политеха, рассматривается на Ученом совете и утверждается ректором Московского Политеха. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется приказом ректора с учетом мнения Профсоюзной организации Московского Политеха.

1.4. Рабочая группа ведет регулярный мониторинг, подведение итогов работы и формирование предложений по дальнейшему совершенствованию системы оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха. В состав рабочей группы входят по одному представителю от профильных структурных подразделений Университета. Председателем комиссии является лицо, назначенное ректором Университета, как правило, из состава проректоров. Комиссия (рабочая группа) утверждается на 1 календарный год. Допускается создание единой комиссии (рабочей группы) для подведения итогов работы системы оценки ключевых показателей эффективности как по работникам из числа профессорско-преподавательского состава, так и по работникам из числа деканов факультетов и директоров институтов.

1.5. Целью создания системы оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха (далее – система КПЭ) является всесторонняя оценка эффективности деятельности деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха, дифференцированный подход к оплате их труда в зависимости от трудовых достижений, а также регулярный сбор информации о результатах учебно-воспитательной, научно-педагогической деятельности и состоянии кадрового потенциала университета.

1.6. Основными задачами системы КПЭ являются:

- повышение эффективности деятельности Московского Политеха через мониторинг и комплексный анализ результативности труда работников из числа деканов и директоров институтов;
- стимулирование отдельных направлений деятельности Университета на основе единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы учебных структурных подразделений (институтов, факультетов, кафедр, филиалов, лабораторий, центров и иных структурных подразделений) и педагогических работников, способствующих повышению академического рейтинга Московского Политеха в целом;
- формирование единой системы материального стимулирования;
- создание единой информационной базы, отражающей деятельность как Московского Политеха в целом, так и деятельность отдельных учебных структурных подразделений университета: институтов, факультетов, кафедр, филиалов, лабораторий, центров, иных структурных подразделений Московского Политеха.

1.7. Настоящая система КПЭ разработана на основе:

- утвержденных показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей (приказ Министерства науки и высшего образования от 1 февраля 2022 г. № 92);
- рейтинговых показателей Национального рейтинга университетов России по версии агентства «Интерфакс», рейтинговых показателей мировых рейтинговых систем QS World University Rankings (QS) и Times Higher Education World University Rankings (THE);
- анализа положений о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава кафедр и факультетов высших учебных заведений Российской Федерации, участвующих в проекте «5-100»;
- анализа научно-методических разработок по опыту внедрения рейтинговой оценки деятельности преподавателей кафедр и факультетов высших учебных заведений Российской Федерации.

1.8. Настоящая система КПЭ основана на следующих принципах:

1.8.1. Интегральный характер оценки. Система должна охватывать те виды деятельности деканов факультетов и директоров институтов, в которых демонстрируются активности в учебном процессе, воспитательной, профориентационной и научно-исследовательской работе, во взаимодействии с индустриальными партнерами, а также обеспечивать интегральный характер этой оценки.

1.8.2. Объективность. Система должна быть объективной и сводить к минимуму элемент субъективизма в оценке качества работы работника из числа деканов факультетов и директоров институтов.

1.8.3. Максимальная приближенность к целевым показателям Московского Политеха. Значения количественных баллов должны устанавливаться исходя из важности и трудоемкости работы, весомости вклада

в выполнение пороговых показателей работы Московского Политеха. Критерии оценки качества работы работников из числа деканов и директоров институтов должны быть максимально приближены к основным критериям оценки работы Московского Политеха.

1.8.4. Гибкость и адаптивность. Система должна быть достаточно гибкой и адаптивной, позволяющей на разных этапах развития Московского Политеха вносить определенные изменения, устанавливать новые приоритеты за счет изменения количественной оценки различных видов деятельности деканов факультетов и директоров институтов, акцентировать внимание на учебно-педагогической, научно-исследовательской, инновационной, организационно-педагогической, воспитательной, общественной и творческой работах.

1.8.5. Реализуемость. Система должна быть формализуема, позволять создавать информационную базу данных и использовать информационную инфраструктуру Московского Политеха для сбора, обработки и публикации результатов оценки КПЭ.

1.9. В основу показателей эффективности деятельности деканов факультетов и директоров институтов в системе КПЭ положены стратегические критерии, ориентированные на достижение индикаторов национального и мировых рейтингов, на достижение стратегических целей развития Московского Политеха, а также требования федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и типовая модель качества образовательного учреждения.

1.10. Перечень ключевых показателей и их весовые коэффициенты рассматриваются на Ученом совете Московского Политеха с учетом мнения Профсоюзного комитета Московского Политеха, утверждаются ректором Московского Политеха и доводятся до сведения деканов и директоров институтов Университета через их личные кабинеты.

1.11. Приказом ректора назначаются ответственные лица (эксперты) от профильных структурных подразделений Университета, осуществляющие расчет и внесений сведений по каждой группе ключевых показателей эффективности.

1.12. Результаты оценки КПЭ являются основанием для установления стимулирующей выплаты (премии) работникам Университета из числа деканов факультета и директоров институтов.

1.13. В рамках системы КПЭ дополнительно ежегодно могут определяться абсолютный (в баллах) и относительный (место в рейтинговом списке) рейтинги каждого работника из числа деканов факультета и / или директора института.

1.14. Результаты оценки системы КПЭ оформляются протоколом и подписывается членами рабочей группы.

1.15. Результаты оценки КПЭ также могут быть использованы при решении следующих задач:

- при проведении конкурсного отбора на замещение должностей деканов факультетов и директоров институтов;

- при выделении дополнительного финансирования факультетам / институтам для целей приобретения оборудования, проведения научных исследований, участия в конференции, направления на стажировку и т.п.;
- при дифференциации материального стимулирования (премии, выплаты стимулирующего характера) в зависимости от рейтинга работника из числа деканов факультетов и директоров институтов.

2. Исходные данные системы оценки КПЭ

2.1. Исходными данными для системы оценки КПЭ являются сведения о деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов (активности), представленные в Приложении к настоящему Положению.

2.2. Сбор сведений о деятельности деканов факультетов и / или директоров институтов осуществляется путем внесения сведений об активностях в электронную форму оценки ключевых показателей эффективности назначенными ответственными лицами Университета, за исключением активности (9) – «Организационная деятельность». Внесение сведения в электронную форму оценки активности (9) системы КПЭ для работников из числа деканов и директоров институтов осуществляется проректором по направлению.

2.3. Сведения за отчетный период (год, полугодие) вносятся в систему оценки ключевых показателей эффективности с 1 по 15 число месяца, следующего за указанным периодом в Приложении к настоящему Положению. В остальной интервал времени система закрыта для внесения и / или корректировки сведений ответственными лицами. Допускается изменение сроков начала и окончания периода ввода сведений за отчетный период в связи с производственной необходимостью.

2.4. К учету в текущем периоде относятся также сведения об активностях, полученные в предыдущем периоде, если данные сведения не учитывались или не вносились в систему КПЭ и на текущий момент сбора сведений полностью соответствуют требованиям к достижению ключевого показателя эффективности.

2.5. Ответственность за полноту и достоверность сведений, введенных в систему КПЭ, возлагается на ответственные лица (экспертов), осуществляющих централизованное внесение сведений по активностям в электронную форму оценки КПЭ.

2.6. При обнаружении отклонений работник из числа деканов факультетов и директоров институтов имеет право в течение 5 рабочих дней подать апелляцию комиссии, в этом случае показатель считается не достигнутым и введенные сведения об активностях в системе оценки КПЭ не учитываются (отклоняются) и требуют повторного рассмотрения.

2.7. В результате обработки внесенных сведений формируется актуальная версия базы данных, содержащая сведения о достижениях деканов факультетов и директоров институтов.

2.8. Система оценки КПЭ применяется к работникам из числа деканов факультетов и директоров институтов, осуществляющим трудовую деятельность в Московском Политехе по основному месту работы, а также на условиях внешнего и внутреннего совмещения. К категории работников, на которых распространяется действие настоящей системы оценки КПЭ, относятся также лица, исполняющие обязанности декана/директора вне зависимости от занимаемой должности по основному месту работы, а также ранее занимавшие должность декана/директора в оцениваемый период.

2.9. В случае увольнения работника из Университета учет ключевых показателей эффективности прекращается, баллы не сохраняются, и стимулирующие выплаты (премии) ему не производятся. При наличии дисциплинарных взысканий на момент расчета выплаты (не снятых в установленный срок) стимулирующие выплаты не назначаются.

2.10. Расчет численных значений ключевых показателей эффективностей производится формой КПЭ в соответствии с установленными баллами и весовыми коэффициентами, определенными в Приложении к настоящему Положению.

2.11. По результатам оценки КПЭ рассчитывается стоимость одного балла, на основании которой рассчитывается индивидуальный размер стимулирующей выплаты (премии) работника из числа деканов факультетов и директоров институтов в текущем квартале. Алгоритм расчета изложен в п. 5 настоящего Положения.

2.12. Суммарный итоговый балл каждого работника из числа деканов факультетов и директоров институтов рассчитывается в соответствии с приложением к настоящему Положению, на основании сведений, введенных в форму КПЭ за отчетный период. Результат расчета оформляется протоколом, подписывается членами рабочей группы и размещается в информационных системах вуза.

3. Основные критерии оценки КПЭ

3.1. Оценка эффективности работы работника Московского Политеха из числа деканов факультетов и директоров институтов основана на измерении двух групп показателей:

- индивидуальные достижения (активности), учитываемые в системе оценки эффективности деятельности ППС в соответствии с положением о системе оценки показателей работы работников из числа профессорско-преподавательского состава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» по п. 3.7.2 «Ключевой показатель эффективности (2) «Публикация научных работ в высокорейтинговых рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus», по п. 3.8.2 «Ключевой показатель эффективности (4) «Внедрение онлайн-курсов в образовательный процесс»;

– коллективные достижения структурного подразделения (факультет, институт), основанные на измерении 9-ти ключевых показателей эффективности (КПЭ), сгруппированных по пяти разделам: научно-исследовательская и конкурсная деятельность; образовательная деятельность; финансовая деятельность; международная деятельность; организационная деятельность.

3.2. Ключевой показатель эффективности количественно определяется баллами и имеет три уровня его достижения. Каждому уровню соответствует свой весовой коэффициент (коэффициент умножения):

- базовый уровень (минимальный) с коэффициентом умножения баллов равным единице ($k = 1$);
- нормальный уровень (зона актуального развития) с коэффициентом умножения баллов равным 1,5 ($k = 1,5$);
- целевой уровень (зона ближайшего развития) с коэффициентом умножения баллов равным 2,0 ($k = 2,0$).

3.3. Период действия и периодичность измерений ключевого показателя эффективности представлены в приложении к настоящему Положению.

3.4. Условия оформления и достижения ключевого показателя эффективности представлены в колонке «Условия оформления показателя» приложения к настоящему Положению.

3.5. Раздел «Научно-исследовательская и конкурсная деятельность» состоит из двух ключевых показателей эффективности (Приложение к настоящему Положению).

3.5.1. Ключевой показатель эффективности (1) «Участие в конкурсах (грантах) НИОКТР», имеет два подуровня.

3.5.1.1. Показатель (1а) «Темп прироста доходов от НИОКТР по отношению к предыдущему периоду (календарному году) в расчете на одну ставку НПП».

Показатель измеряется и вносится ответственным работником Центра управления наукой (далее – ЦУН) в систему КПЭ один раз в год в сроки, установленные п.2.3 настоящего Положения.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа деканов факультетов и директоров институтов являются данные внутреннего мониторинга Московского Политеха.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню.

3.5.1.2. Показатель (1б) «Объем привлеченных средств от выполнения договоров НИОКТР, оказания инжиниринговых услуг, экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг, за календарный год в расчете на одну ставку НПП».

Показатель измеряется и вносится ответственным работником ЦУН в систему КПЭ один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа деканов и директоров институтов являются данные

Об утверждении документации о системе оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха

Исп.: Ю.В. Кудря

ИД 1037660

внутреннего мониторинга ЦУН Московского Политеха. При расчете показателя учитываются объемы средств, привлеченных за отчетный календарный год суммарно от выполнения договоров НИОКТР, оказания инжиниринговых услуг, экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню. При расчете данного показателя не учитывается финансовое обеспечение для выполнения научно-исследовательских работ в рамках утвержденного государственного задания.

По показателю установлено пороговое значение в размере 1175,26 тыс. руб. в расчете на одну ставку НПП в соответствии с методикой расчета, используемой в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (далее – программа «Приоритет-2030»).

3.5.2. Ключевой показатель эффективности (2) «Публикация научных работ в рецензируемых высокорейтинговых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection и Scopus», имеет два подуровня:

3.5.2.1. Показатель (2а) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в международной базе данных Web of Science Core Collection, в расчете на 100 НПП за 1 календарный год».

Показатель вычисляется исходя из количества ставок НПП, имеющих основное место работы на факультете / институте, и суммарного количества баллов по опубликованным сотрудниками факультета / института работам, индексируемым в международной базе данных Web of Science Core Collection за один календарный год (отчетный период), рассчитанного фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет-2030» при оценке эффективности университетов.

Если авторы (соавторы) являются работниками разных факультетов / институтов, то публикация оценивается пропорционально количеству соавторов-работников на данном факультете / институте (доля от единицы).

Достигнутое значение показателя вносится в систему КПЭ ответственным лицом ЦУН один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню. Округление итогового балла показателя осуществляется по законам классической математики.

3.5.2.2. Показатель (2б) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в международной базе данных Scopus, в расчете на 100 НПП за 1 календарный год».

Показатель вычисляется исходя из количества ставок НПП, имеющих основное место работы на факультете / институте, и суммарного количества баллов по опубликованным сотрудниками факультета / института работам, индексируемым в международной базе данных Scopus за один календарный год

(отчетный период), рассчитанного фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет-2030» при оценке эффективности университетов.

Достигнутое значение показателя вносится в систему КПЭ ответственным лицом ЦУН один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения. Если авторы (соавторы) являются работниками разных факультетов / институтов, то публикация оценивается пропорционально количеству соавторов-работников на данном факультете / институте (доля от единицы).

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню. Округление итогового балла показателя осуществляется по законам классической математики.

3.6. Раздел «Образовательная деятельность» состоит из четырех ключевых показателей эффективности (Приложение к настоящему Положению).

3.6.1. Ключевой показатель эффективности (3) имеет два подуровня.

3.6.1.1. Показатель (3а) «Реализация сетевых образовательных программ».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом Департамента по образовательной политике два раза в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения.

Показатель вычисляется и вводится в систему КПЭ ответственным лицом, исходя из количества сетевых образовательных программ, реализуемым/реализованным на факультете / институте в указанном отчетном периоде. Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является подписанный договор о сетевой форме реализации образовательной программ (сетевой договор), утвержденная основная образовательная программа в партнерстве с российскими индустриальными партнерами и/или российскими образовательными организациями, приказ о зачислении обучающихся на данную образовательную программу.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.6.1.2. Показатель (3б) «Разработка и запуск дополнительных образовательных программ (ДПО/ДО/ПО) в цифровом формате с интегрированным ИИ-ассистентом для обучающихся».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом Центра дополнительного профессионального образования совместно с ответственным лицом, назначенным проректором по цифровому развитию два раза в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является создание и реализация дополнительных образовательных программ (программ ДПО, ДО, ПО) в цифровом формате с обязательным наличием внедренного ИИ-ассистента.

Показатель вычисляется и вводится в систему КПЭ ответственным лицом, исходя из количества ставок ППС, имеющих основное место работы

на факультете / институте, и количества вновь разработанных образовательных программ (программ ДПО, ДО, ПО) в цифровом формате с обязательным наличием внедренного ИИ-ассистента трудоемкостью не менее 16 часов. Учитываются образовательные программы ДПО, ДО, ПО по которым состоялся набор и осуществлен выпуск.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.6.2. Ключевой показатель эффективности (4) «Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение на первый курс по очной форме обучения на бюджетной и платной договорной основах по программам бакалавриата и специалитета, реализуемых факультетом / институтом».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом один раз в год в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Балл ЕГЭ рассчитывается по студентам, принятым на первый курс очной формы бакалавриата и специалитета на бюджетной и платной договорной основах на оцениваемом факультете / институте.

Достигнутый показатель (средний балл ЕГЭ) определяется как среднеарифметическое значение баллов ЕГЭ зачисленных на все направления (образовательные программы) факультета (института), на которые осуществлялся прием на первый курс.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения «k»), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению):

- базовый уровень – $k = 1,0$;
- нормальный уровень – $k = 1,6$;
- целевой уровень – $k = 2,2$.

Таблица 1. Базовые значения уровней средних баллов ЕГЭ

Очная форма, бюджет+ платное	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036
База	72,43	73,71	75,00	76,29	77,57	78,85	79,49	80,11	80,75	81,39	82,01	82,65
Порог	76,24	77,59	78,95	80,30	81,65	83,00	83,67	84,33	85,00	85,67	86,33	87,00
Цель	76,58	78,26	79,95	81,63	83,32	85,00	85,83	86,67	87,50	88,33	89,17	90,00

Значения базового, порогового и целевого уровней средних баллов ЕГЭ установлены дорожной картой развития университета и могут ежегодно корректироваться.

3.6.3. Ключевой показатель эффективности (5) «Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, аспирантуры в общей численности приведенного контингента, обучающихся по основным программам высшего образования».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом один раз в год в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Об утверждении документации о системе оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха

Исп.: Ю.В. Кудря

ИД 1037660

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.6.4. Ключевой показатель эффективности (6) имеет три подуровня.

3.6.4.1. Показатель (6а) «Успеваемость студентов очной формы обучения по дисциплинам, закрепленным за факультетом на период окончания промежуточной аттестации (сессии)».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 раза в год по окончании промежуточной аттестации (сессии) в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Показатель вычисляется как доля (%) обучающихся очной формы обучения, у которых на период окончания текущей промежуточной аттестации (сессии) отсутствуют задолженности по дисциплинам, закреплённым за факультетом (институтом), в общей списочной численности студентов, заявленных к промежуточной аттестации по данным дисциплинам.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.6.4.2. Показатель (6б) «Сдача студентами очной формы обучения дисциплин, закрепленных за факультетом на период окончания промежуточной аттестации (сессии), на оценки хорошо и отлично».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 раза в год по окончании промежуточной аттестации (сессии) в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Показатель вычисляется как доля (%) обучающихся очной формы обучения, которые на период окончания текущей промежуточной аттестации (сессии) получили оценки «хорошо» и / или «отлично» по дисциплинам, закреплённым за факультетом (институтом), в общей списочной численности студентов, заявленных к промежуточной аттестации по данным дисциплинам.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.6.4.3. Показатель (6с) «Доля студентов по образовательным программам высшего образования, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (совокупность обучающихся, принятых по квоте целевого приема и вне квоты целевого приема), в общей численности студентов по соответствующим программам по всем формам обучения без учета иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом, и обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства Российской Федерации».

Единица измерения — проценты. Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом один раз в год в сроки, установленные в Приложении.

Показатель вычисляется как отношение численности приведенного контингента студентов, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (совокупность обучающихся, принятых по квоте целевого приема и вне квоты целевого приема) в структурном подразделении (факультет/институт/школа), к общей численности приведенного контингента студентов структурного подразделения (факультет/институт/школа) по всем формам обучения без учета иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом и обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства Российской Федерации по данным статистической формы ВПО-1.

Численность контингента по бакалавриату, специалитету и магистратуре, в том числе обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении, берется по состоянию на 1 октября отчетного года в соответствии с формой ВПО-1.

Приведенный контингент студентов рассчитывается по формуле:

$$PN = 1.0 \cdot NO + 0.25 \cdot NV + 0.1 \cdot NZ, \text{ где}$$

PN – приведенный контингент;

NO – численность студентов очной формы обучения;

NV – численность студентов очно-заочной формы обучения;

NZ – численность студентов заочной формы обучения;

Приведенный контингент студентов по договорам о целевом обучении рассчитывается по формуле:

$$PNC = 1.0 \cdot NCO + 0.25 \cdot NCV + 0.1 \cdot NCZ, \text{ где}$$

PNC – приведенный контингент по договорам о целевом обучении;

NCO – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по очной форме обучения;

NCV – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по очно-заочной форме обучения;

NCZ – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по заочной форме обучения.

Расчет значения показателя:

$$6c = PNC / PN \cdot 100\%$$

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение).

3.7. Ключевой показатель эффективности (7) «Финансовая деятельность» имеет три подуровня (Приложение к настоящему Положению).

3.7.1. Показатель (7а) «Прирост привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования относительно аналогичного периода предыдущего календарного года».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 раза в год в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Показатель определяется на основании данных финансовой отчетности центра дополнительного профессионального образования о доходах от предоставления дополнительных образовательных услуг по каждому факультету / институту, за аналогичный период отчетного и предотчетного календарных годов.

Для целей расчета прироста привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования принимаются данные центра дополнительного профессионального образования, сформированного 2 раза в год на последнее число месяца отчетного периода в соответствии с приложением к настоящему Положению. Измеряется прирост поступлений (%) от реализации программ дополнительного образования в отчетном периоде относительно аналогичного периода предыдущего календарного года. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

Показатель засчитывается, если достигнуто минимальное пороговое значение объема привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования в пересчете на 1 ставку научно-педагогических работников факультета (института) не менее 85000 рублей на дату подсчета показателя.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.7.2. Показатель (7b) «Прирост поступлений от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам ВО к аналогичному показателю предыдущего периода».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 раза в год в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Условием для оформления показателя (ввод данных в систему КПЭ) являются данные Управления экономики и финансов Московского Политеха. Измеряется прирост поступлений (%) от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам высшего образования в отчетном периоде относительно аналогичного периода предотчетного календарного года. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.7.3. Показатель (7с) «Достижение плановых показателей по объему средств от реализации программ дополнительного образования».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 раза в год в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Показатель определяется на основании данных финансовой отчетности центра дополнительного профессионального образования о доходах от предоставления дополнительных образовательных услуг по каждому факультету / институту за отчетный период и плановых показателей по объему

средств от реализации программ дополнительного образования, утвержденных для факультета/института на соответствующий календарный год.

Для целей расчета прироста привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования принимаются данные центра дополнительного профессионального образования, сформированного 2 раза в год на последнее число месяца отчетного периода в соответствии с приложением к настоящему Положению. Измеряется объем поступлений (%) от реализации программ дополнительного образования в отчетном периоде относительно планового значения, утвержденного на соответствующий календарный год. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.8. Ключевой показатель эффективности (8) «Международная деятельность» имеет два подуровня (Приложение к настоящему Положению).

3.8.1. Показатель (8а) «Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в общей численности студентов (приведенный контингент)».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом один раз в год в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) являются данные мониторинга ВПО-1 за отчетный период.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.8.2. Показатель (8б) «Участие в реализации международных образовательных программ».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом 2 раза в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения, приложением к настоящему Положению.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является Решение Ученого Совета о реализации программы на иностранном языке и / или совместной программы с зарубежным Вузом-партнером, наличия утвержденной программы и приказа ректора (проректора) о зачислении на программу, а также участие факультета / института в ее реализации в указанном отчетном периоде.

Итоговый балл показателя определяется путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности показателя с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения) (Приложение к настоящему Положению).

3.9. Ключевой показатель эффективности (9) «Организационная деятельность» (Приложение к настоящему Положению).

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа деканов факультета и директоров институтов является

выполнение мероприятий по организационной деятельности, не включённой в индивидуальный план работника, но направленной на достижение целей Университета в соответствии с его Уставом и Программой развития (при наличии) и реализуемой на уровне структурного подразделения (факультет, институт, университет).

Каждый проректор по направлению (назначенное ответственное лицо) выставляет в системе КПЭ балл работнику из числа деканов и директоров институтов за подтвержденную активность (мероприятие) в диапазоне от 0 до максимального значения, установленного для данного ключевого показателя эффективности (Приложение к настоящему Положению).

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают документы:

- электронная копия (.pdf) документа (приказ / распоряжение / служебное задание ректора / проректора);
- электронная копия (.pdf) документа (отчет) о выполнении задания, подписанного руководителем (проректором по направлению);
- электронная копия иных подтверждающих документов (.pdf), подписанная руководителем (проректором по направлению).
- Итоговый балл показателя определяется путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности (мероприятия из числа поручений, инициатив, проектов) с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения) (Приложение к настоящему Положению).

4. Экспертиза исходных данных системы оценки ключевых показателей эффективности

4.1 При обнаружении отклонений работник из числа деканов факультетов и директоров институтов имеет право в течение 5 рабочих дней подать апелляцию с 00:00 часов 16 числа до 23:59 часов 20 числа отчетного периода.

4.2 Ответственный работник несет персональную ответственность за качество проведенного согласования и принятое им решение о подтверждении значений активности всех ключевых показателей эффективности от (1) до (8).

4.3 Экспертом сведений по активностям ключевого показателя (9) выступает проректор по направлению или назначенное ректором ответственное лицо.

4.4 Апелляция принятых решений.

4.4.1. Приказом ректора назначается апелляционная комиссия для рассмотрения спорных ситуаций в оценке ключевых показателей эффективности и для принятия или отклонения поданных апелляций работником из числа деканов факультета или директоров института.

4.4.2. Апелляционной комиссией осуществляется дополнительное рассмотрение представленных работником из числа деканов факультетов и директоров институтов документов и данные, введенные экспертом. При необходимости апелляционная комиссия вправе запросить дополнительные

Об утверждении документации о системе оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов
Московского Политеха

Исп.: Ю.В. Кудря

ИД 1037660

сведения, письменные или устные пояснения как у работника из числа деканов факультета и директоров институтов, так и у ответственного лица (эксперта).

4.4.3. Решение апелляционной комиссии принимается простым большинством голосов и является окончательным, оформляется протоколом и доводится до работника из числа деканов факультета и директоров институтов в информационных системах вуза.

4.4.4. Пересмотренные апелляционной комиссией сведения учитываются в следующем отчетном периоде в соответствии с п. 2.4 настоящего Положения.

5. Методика расчета оценки КПЭ работников из числа деканов факультетов и директоров институтов, размер и порядок установления стимулирующих выплат

5.1. Доступ в форму для ввода сведений по активностям для системы КПЭ прекращается с 00:00 часов 16 числа отчетного месяца.

5.2. В период с 16 по 20 число отчетного месяца проводится подача апелляций по ключевым показателям эффективности (активностям), введенным в систему КПЭ.

5.3. Подсчет баллов каждого работника из числа деканов факультетов и директоров институтов осуществляется в течение трех рабочих дней после завершения экспертизы сведений по активностям, введенным в форму КПЭ.

5.4. Осуществляет подсчет общего количества баллов, полученных всеми работниками из числа деканов факультетов и директоров институтов, путем сложения баллов, полученных каждым работником за подтвержденные активности по всем ключевым показателям эффективности:

$$\Sigma B_n = \Sigma (B_{д/д})$$

где, ΣB_n – общее количество баллов всех работников;

$B_{д/д}$ – количество баллов, набранное работником.

5.5. Расчет стоимости одного балла за ключевые показатели эффективности деятельности определяется путем деления общей суммы фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты (премии) для работников из числа деканов факультетов и директоров институтов в текущем полугодии, на общее число баллов, набранное работниками из числа деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха в отчетном периоде по п. 2.3 настоящего Положения:

$$СБ_1 = \frac{\Phi СВ_{д/д}}{\Sigma B_n}$$

где, $СБ_1$ – стоимость одного балла;

$\Phi СВ_{д/д}$ – фонд стимулирующих выплат (премий) за отчетный период, выделяемый для работников Московского Политеха из числа деканов факультетов и директоров институтов;

ΣB_n – общее количество баллов всех работников из числа деканов факультетов и директоров институтов;

5.6. Стоимость одного балла за ключевые показатели эффективности деятельности, рассчитанного по настоящему Положению (п. 5.5) за текущий отчетный период утверждается на отчетное полугодие.

5.7. Размер стимулирующей выплаты для каждого работника из числа деканов факультета и директоров институтов определяется по следующей формуле:

$$СВ_{д/д} = СБ_1 * Б_{д/д}$$

где, $СВ_{д/д}$ – стимулирующая выплата для работника из числа деканов факультета и директоров институтов;

$СБ_1$ – стоимость одного балла;

$Б_{д/д}$ – количество баллов, набранное работником из числа деканов факультета и директоров институтов.

5.8. Фонд оплаты труда, направляемый на стимулирующие выплаты (премии) работникам из деканов факультета и директоров институтов, формируется Управлением экономики и финансов (УЭФ) на текущий период.

5.9. Рассчитанный для каждого работника из числа деканов факультета и директоров институтов балл $Б_{д/д}$ и стоимость одного балла $СБ_1$ размещаются в личном кабинете работника.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено.

6.2. Изменения к Положению разрабатываются при необходимости (модификации) существующих пунктов или исключения отдельных его положений.

6.3. Изменения к Положению оформляются отдельным документом и утверждаются приказом ректора.

6.4. Пересмотр Положения осуществляется при необходимости значительного изменения его содержания, структуры или изменения наименования Положения, а также при установлении в нем новых или более прогрессивных требований.

