

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Московского Политеха
от «10» февраля 2026 г. № 104-ОД

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
по организации внесения и проверки достоверности
представленных сведений в системе оценки деятельности работников
из числа деканов факультетов и директоров институтов
Московского Политеха

г. Москва 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения	3
II. Термины и определения	3
III. Организация проверки достоверности представленных сведений в системе оценки деятельности	4
1. Ключевой показатель эффективности (1).....	4
2. Ключевой показатель эффективности (2)	5
3. Ключевой показатель эффективности (3)	6
4. Ключевой показатель эффективности (4)	7
5. Ключевой показатель эффективности (5)	8
6. Ключевой показатель эффективности (6)	9
7. Ключевой показатель эффективности (7)	11
8. Ключевой показатель эффективности (8).....	12
9. Ключевой показатель эффективности (9)	14

I. Общие положения

1. Оценка эффективности деятельности деканов факультетов и директоров институтов Московского политехнического университета (далее – Университет) осуществляется в соответствии с положением о системе оценки показателей эффективности работы работников из числа деканов факультетов и директоров институтов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет», утвержденным приказом ректора (далее – Положение).

2. Настоящие методические указания созданы с целью обеспечения прозрачной и открытой процедуры внесения и проверки достоверности представленных сведений в электронной системе оценки деятельности деканов факультетов и директоров институтов Московского политехнического университета.

3. Эксперт вносит сведения в форму оценки деятельности деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха при подтверждении выполнения показателя системы оценки в соответствии с Положением и в сроки, установленные п. 2.3 Положения или отдельным приказом ректора Университета.

4. Ответственность за своевременное введение сведений в форме оценки деятельности деканов факультетов и директоров институтов Московского политехнического университета, полноту и достоверность введенных сведений возлагается на эксперта, осуществляющего ввод исходных сведений по показателям.

5. Система оценки ключевых показателей эффективности применяется к работникам из числа деканов факультетов и директоров институтов, осуществляющим трудовую деятельность работы в Московском политехническом университете по основному месту работы, а также на условиях внешнего и внутреннего совмещения.

II. Термины и определения

Активность – деятельность работника из числа деканов факультетов и директоров институтов, соответствующая одному из ключевых показателей эффективности в соответствии с Положением.

Ключевой показатель эффективности (КПЭ) – утвержденный Положением критерий оценки эффективности деятельности работника из числа деканов факультетов и директоров институтов.

НИОКТР – научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы.

НПР – научно-педагогический работник.

Обучающийся – студент или аспирант Университета.

Перечень КПЭ – список ключевых показателей эффективности, приведенных в приложении к Положению.

Положение - Положение о системе оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов федерального

государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет», утвержденное приказом ректора от _____ 202_ г. № _____-ОД.

ППС – профессорско-преподавательский состав.

Система КПЭ – электронная информационная система оценки деятельности деканов факультетов и директоров институтов состава Московского политехнического университета, интегрированная в личный кабинет работника Университета и предназначенная для ввода и сбора сведений согласно п. 2.2 Положения.

Эксперт – работник Университета, назначенный приказом ректора для внесения и подтверждения достоверности введенных в систему КПЭ сведений.

III. Организация проверки достоверности представленных сведений в системе оценки деятельности КПЭ

1. Ключевой показатель эффективности (1) «Участие в конкурсах (грантах), НИОКТР».

1.1. Показатель (1а) «Темп прироста доходов от НИОКТР по отношению к предыдущему периоду (календарному году) в расчете на одну ставку НПП».

Эксперт вносит в электронную систему оценки деятельности сведения о достигнутом значении показателя в долевым выражении (%). Значение показателя рассчитывается по данным внутреннего мониторинга Управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на расчетную дату 31 декабря отчетного календарного года.

К учету для расчета показателя принимаются доходы, полученные факультетом (институтом) от выполнения НИОКТР (научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ) и проведения научных, научно-технических и технических экспертиз, средства от которых поступили на расчетный счет Московского Политеха в отчетном календарном году до 31 декабря включительно.

Отнесение доходов для целей расчета показателя к структурному подразделению (факультет / институт) осуществляется в соответствии с основным местом работы руководителя НИОКТР.

При внесении и проверке сведений эксперт (ответственное лицо ЦУН) руководствуется требованиями п. 3.5.1.1. Положения и настоящими Методическими указаниями.

1.2. Показатель (1б) «Объем привлеченных средств от выполнения договоров НИОКТР, оказания инжиниринговых услуг, экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг, за календарный год в расчете на одну ставку НПП».

Эксперт вносит в электронную систему оценки деятельности сведения о достигнутом значении показателя в удельном выражении (млн.руб. на одну ставку НПП). Значение показателя рассчитывается по данным внутреннего мониторинга Управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на расчетную дату – 31 декабря отчетного календарного года.

При внесении и проверке сведений эксперт (ответственное лицо ЦУН) руководствуется требованиями п. 3.5.1.2. Положения и настоящими Методическими указаниями.

К учету для расчета показателя принимаются доходы, полученные факультетом (институтом) от договоров по выполнению НИОКТР (научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ), оказания инжиниринговых услуг, проведения экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и выполнения других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг, средства от которых поступили на расчетный счет Московского Политеха в отчетном календарном году до 31 декабря включительно.

Отнесение доходов для целей расчета показателя к структурному подразделению (факультет / институт) осуществляется в соответствии с основным местом работы руководителя договора.

По показателю установлено пороговое значение в размере 1175,26 тыс. руб. в расчете на одну ставку ННР в соответствии с методикой расчета, используемой в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

2. Ключевой показатель эффективности (2) «Публикация научных работ в рецензируемых высокорейтинговых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection и Scopus».

2.1. Показатель (2а) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в международной базе данных Web of Science Core Collection, в расчете на 100 ННР за 1 календарный год».

Эксперт вносит в электронную систему оценки деятельности сведения о достигнутом значении показателя в пересчете на 100 ставок ННР. При внесении и проверке сведений эксперт руководствуется требованиями п. 3.5.2.1. Положения и настоящими Методическими указаниями.

Показатель вычисляется исходя из количества ставок ННР, имеющих основное место работы на факультете / институте, и суммарного количества баллов по опубликованным сотрудниками факультета / института работам, индексируемым в международной базе данных Web of Science Core Collection за один календарный год (отчетный период), рассчитанного фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет-2030» при оценке эффективности университетов.

Для целей расчета показателя сведения о количестве занятых ставок ННР в структурном подразделении (факультет, институт) принимаются на основании данных внутреннего мониторинга Управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на расчетную дату – 31 декабря отчетного календарного года.

2.2. Показатель (2b) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в международной базе данных Scopus, в расчете на 100 НПР за 1 календарный год».

Эксперт вносит в электронную систему оценки деятельности сведения о достигнутом значении показателя в пересчете на 100 ставок НПР. При внесении и проверке сведений эксперт руководствуется требованиями п. 3.5.2.2. Положения и настоящими Методическими указаниями.

Показатель вычисляется исходя из количества ставок НПР, имеющих основное место работы на факультете / институте, и суммарного количества баллов по опубликованным сотрудниками факультета / института работам, индексируемым в международной базе данных Scopus за один календарный год (отчетный период), рассчитанного фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет-2030».

Для целей расчета показателя сведения о количестве занятых ставок НПР в структурном подразделении (факультет, институт) принимаются на основании данных внутреннего мониторинга Управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на расчетную дату – 31 декабря отчетного календарного года.

3. Ключевой показатель эффективности (3).

3.1. Показатель (3a) «Реализация сетевых образовательных программ».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом Департамента по образовательной политике два раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения.

Показатель вычисляется и вводится в систему КПЭ ответственным лицом, исходя из количества сетевых образовательных программ, реализуемых/реализованных на факультете / институте в указанном отчетном периоде. Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является подписанный договор о сетевой форме реализации образовательной программ (сетевой договор), утвержденная основная образовательная программа в партнерстве с российскими индустриальными партнерами и/или российскими образовательными организациями, приказ о зачислении обучающихся на данную образовательную программу.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.2. Показатель (3b) «Разработка и запуск дополнительных образовательных программ (ДПО/ДО/ПО) в цифровом формате с интегрированным ИИ-ассистентом для обучающихся».

Показатель измеряется удельным значением (шт. на 1 ставку ППС) и вносится в систему КПЭ экспертом согласно требованиям п. 3.6.1.2. Положения и настоящим Методическим указаниям 2 (два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Показатель вычисляется и вводится в систему КПЭ ответственным лицом, исходя из количества ставок ППС, имеющих основное место работы на факультете / институте, и количества вновь разработанных образовательных программ (программ ДПО, ДО, ПО) в цифровом формате с обязательным наличием внедренного ИИ-ассистента трудоемкостью не менее 16 часов. Учитываются образовательные программы ДПО, ДО, ПО по которым состоялся набор и осуществлен выпуск.

Для целей расчета показателя сведения о количестве занятых ставок ППС в структурном подразделении (факультет, институт) принимаются на основании данных внутреннего мониторинга управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на последнее число месяца отчетного периода. Отчетным периодом для расчета показателя является учебный семестр.

Примечание. ИИ-ассистент представляет собой специализированную программу, разработанную для поддержки процесса обучения, помощи учащимся и преподавателям в достижении образовательных целей. Этот инструмент позволяет сделать обучение более персонализированным, эффективным и удобным.

Таким образом, использование ИИ-ассистентов способствует повышению качества образования, облегчению труда педагогов и улучшению результатов обучающихся.

Основные характеристики ИИ-ассистента:

Общение: Способность вести диалог с пользователями, задавая уточняющие вопросы и предлагая решения.

Автоматизация: Выполнение повторяющихся действий быстрее и точнее, чем вручную.

Анализ данных: Обработка больших объемов информации и предоставление выводов.

Поддержка принятия решений: Предоставление рекомендаций и советов по различным вопросам.

Индивидуализация: Возможность адаптации поведения и рекомендаций исходя из предпочтений конкретного пользователя.

Примеры ИИ-ассистентов - онлайн-консультанты, чат-боты, голосовые помощники.

4. Ключевой показатель эффективности (4) «Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение на первый курс по очной форме обучения на бюджетной и платной договорной основах по программам бакалавриата и специалитета, реализуемых факультетом (институтом)».

Показатель измеряется абсолютным значением (балл ЕГЭ) и вносится в систему КПЭ экспертом согласно требованиям п. 3.6.2. Положения и настоящим Методическим указаниям один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению. Для целей расчета показателя используются данные Приемной комиссии по результатам набора в отчетном периоде и данные мониторинга ВПО-1.

Балл ЕГЭ рассчитывается индивидуально для каждого факультета / института на основании данных о баллах ЕГЭ студентов, принятых на первый курс очной формы бакалавриата и специалитета на бюджетной основе и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами на направления и специальности данного факультета / института, за исключением факультета базовых компетенций.

Достигнутый показатель (средний балл ЕГЭ) определяется как среднеарифметическое значение баллов ЕГЭ зачисленных на все направления (образовательные программы) факультета (института), на которое осуществлялся прием на первый курс. При расчете среднего балла ЕГЭ учитываются баллы ЕГЭ по предметам вступительных испытаний, входящих в конкурсный балл поступающего, на основании которого он был зачислен. Результаты внутренних вступительных испытаний, в том числе творческой направленности, при расчете не учитываются.

В случае реализации программы бакалавриата или специалитета только в очно-заочной и/или заочной формах обучения средний балл ЕГЭ рассчитывается по реализуемым формам обучения.

Балл ЕГЭ для факультета базовых компетенций принимается равным среднему значению балла ЕГЭ Университета для студентов, принятых на первый курс очной формы бакалавриата и специалитета на бюджетной основе и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами на все направления и специальности.

5. Ключевой показатель эффективности (5) «Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, аспирантуры в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным программам высшего образования».

Для целей расчета показателя используются данные центра по работе со студентами в отчетном периоде и данные мониторинга ВПО-1. Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом согласно требованиям п. 3.6.3. Положения и настоящим Методическим указаниям один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Показатель рассчитывается индивидуально для каждого факультета / института на основании данных Управления контингентом образовательных программ в отчетном периоде за исключением факультета базовых компетенций.

Показатель для факультета базовых компетенций принимается равным среднему значению для Университета по данным Центра по работе со студентами и данным мониторинга ВПО-1 в отчетном периоде.

6. Ключевой показатель эффективности (6).

6.1. Показатель (6а) «Успеваемость студентов очной формы обучения по дисциплинам, закрепленным за факультетом на период окончания промежуточной аттестации (сессии)».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год по окончании промежуточной аттестации (сессии)

согласно требованиям п. 3.6.4.1. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Показатель вычисляется как доля (%) обучающихся очной формы обучения, у которых на период окончания текущей промежуточной аттестации (сессии) отсутствуют задолженности по дисциплинам, закреплённым за факультетом (институтом), в общей списочной численности студентов, заявленных к промежуточной аттестации по данным дисциплинам.

6.2. Показатель (6b) «Сдача студентами очной формы обучения дисциплин, закреплённых за факультетом на период окончания промежуточной аттестации (сессии), на оценки хорошо и отлично».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год по окончании промежуточной аттестации (сессии) согласно требованиям п. 3.6.4.2. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Показатель вычисляется как доля (%) обучающихся очной формы обучения, которые на период окончания текущей промежуточной аттестации (сессии) получили оценки «хорошо» и/или «отлично» по дисциплинам, закреплённым за факультетом (институтом) в общей списочной численности студентов, заявленных к промежуточной аттестации по данным дисциплинам.

6.3. Показатель (6с) «Доля студентов по образовательным программам высшего образования, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (совокупность обучающихся, принятых по квоте целевого приема и вне квоты целевого приема), в общей численности студентов по соответствующим программам по всем формам обучения без учета иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом, и обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства Российской Федерации».

Единица измерения — проценты. Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом один раз в год в сроки, установленные в Приложении.

Показатель вычисляется как отношение численности приведенного контингента студентов, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (совокупность обучающихся, принятых по квоте целевого приема и вне квоты целевого приема) в структурном подразделении (факультет/институт/школа), к общей численности приведенного контингента студентов структурного подразделения (факультет/институт/школа) по всем формам обучения без учета иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом и обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства Российской Федерации по данным статистической формы ВПО-1.

Численность контингента по бакалавриату, специалитету и магистратуре, в том числе обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении, берется по состоянию на 1 октября отчетного года в соответствии с формой ВПО-1.

Приведенный контингент студентов рассчитывается по формуле:

$$PN = 1.0 \cdot NO + 0.25 \cdot NV + 0.1 \cdot NZ, \text{ где}$$

PN – приведенный контингент;

NO – численность студентов очной формы обучения;

NV – численность студентов очно-заочной формы обучения;

NZ – численность студентов заочной формы обучения;

Приведенный контингент студентов по договорам о целевом обучении рассчитывается по формуле:

$$PNC = 1.0 \cdot NCO + 0.25 \cdot NCV + 0.1 \cdot NCZ, \text{ где}$$

PNC – приведенный контингент по договорам о целевом обучении;

NCO – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по очной форме обучения;

NCV – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по очно-заочной форме обучения;

NCZ – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по заочной форме обучения.

Расчет значения показателя:

$$6c = PNC / PN \cdot 100\%$$

Для факультета базовых компетенций показатель принимается равным среднему значению по университету.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение).

7. Ключевой показатель эффективности (7) «Финансовая деятельность».

7.1. Показатель (7а) «Прирост привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования относительно аналогичного периода предыдущего календарного года».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год по требованиям п. 3.7.1. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Показатель определяется на основании данных центра дополнительного профессионального образования о доходах от предоставления дополнительных образовательных услуг по каждому факультету / институту за аналогичные периоды отчетного и предотчетного календарных годов.

Для целей расчета прироста привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования принимаются данные центра дополнительного профессионального образования, сформированные 2 (два) раза в год на последнее число месяца отчетного периода в соответствии с приложением к Положению.

Показатель рассчитывается как прирост поступлений (%) от реализации программ дополнительного образования в отчетном периоде относительно аналогичного периода предотчетного календарного года. Прирост рассчитывается по кассовому методу на основании данных по поступлению (Списанию) денежных средств на расчетном счете Университета. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

Показатель засчитывается, если достигнуто минимальное пороговое значение объема привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования в пересчете на 1 ставку научно-педагогических работников факультета (института) не менее 85000 руб. на дату подсчета показателя.

7.2. Показатель (7b) «Прирост поступлений от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам ВО к аналогичному показателю предыдущего периода».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год по требованиям п. 3.7.2. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Показатель определяется УЭФ по данным финансовой отчетности индивидуально по каждому факультету/институту за отчетный период календарного года.

Показатель рассчитывается как прирост поступлений (%) от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам высшего образования в отчетном периоде относительно аналогичного периода предотчетного календарного года. Прирост рассчитывается по кассовому методу на основании данных по поступлению (Списанию) денежных средств на расчетном счете Университета. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года. Показатель для факультета базовых компетенций принимается равным среднему значению для университета.

7.3. Показатель (7с) «Достижение плановых показателей по объему средств от реализации программ дополнительного образования».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 раза в год в сроки, установленные в п. 2.3 настоящего Положения.

Показатель определяется на основании данных финансовой отчетности центра дополнительного профессионального образования о доходах от предоставления дополнительных образовательных услуг по каждому факультету / институту за отчетный период и плановых показателей по объему средств от реализации программ дополнительного образования, утвержденных для факультета/института на соответствующий календарный год.

Для целей расчета прироста привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования принимаются данные центра дополнительного профессионального образования, сформированного 2 раза в год на последнее число месяца отчетного периода в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Показатель измеряется как объем поступлений (%) от реализации программ дополнительного образования в отчетном периоде относительно планового значения, утвержденного на соответствующий календарный год. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

8. Ключевой показатель эффективности (8) «Международная деятельность».

8.1. Показатель (8а) «Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в общей численности студентов (приведенный контингент)».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 1 (один) раз в год по требованиям п. 3.8.1. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Для целей расчета показателя используются данные управления о международной интеграции и работе с иностранными студентами, центра по работе со студентами и данные мониторинга ВПО-1 за отчетный период.

Показатель определяется индивидуально по каждому факультету / институту за отчетный период календарного года за исключением факультета базовых компетенций.

Показатель для факультета базовых компетенций принимается равным среднему значению для Университета по данным управления о международной интеграции и работе с иностранными студентами, центра по работе со студентами и данным мониторинга ВПО-1 в отчетном периоде.

8.2. Показатель (8b) «Участие в реализации международных образовательных программ».

Показатель измеряется количеством образовательных программ (шт.) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год согласно требованиям п. 3.8.2. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является Решение Ученого Совета о реализации программы на иностранном языке и / или совместной программы с зарубежным Вузом-партнером, наличия утвержденной программы и приказа ректора (проректора) о зачислении на программу.

Показатель (международная образовательная программа) засчитывается структурному подразделению (факультету / институту) принимающему участие в реализации программы по учебному плану в отчетном периоде.

9. Ключевой показатель эффективности (9) «Организационная деятельность».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ экспертами (проректорами по направлению) согласно требованиям п. 3.9. Положения и настоящим Методическим указаниям 2 (два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Каждый эксперт (проректор по направлению) выставляет балл в системе КПЭ работнику из числа деканов и директоров институтов за подтвержденную активность (деятельность) в диапазоне от 0 (нуля) до максимального значения, установленного для данного ключевого показателя эффективности (Приложение к Положению).

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа деканов факультета и директоров институтов является выполнение мероприятий по организационной деятельности, не включённой в индивидуальный план работника, но направленной на достижение целей Университета в соответствии с его Уставом и Программой развития (при наличии) и реализуемой на уровне структурного подразделения (факультет, институт, университет).

Эксперт (проректор по направлению) оформляет и вводит баллы по показателю (9) на работника из числа деканов факультетов и директоров институтов только на основании документа (приказ, распоряжение, служебное задание и прочее), где в качестве исполнителя указан данный работник.

Электронная копия подтвержденной отчетной формы выставленных баллов должна быть загружена систему КПЭ. При необходимости в систему КПЭ дополнительно могут быть загружены подтверждающие документы:

- электронная копия (.pdf) документа (приказ / распоряжение / служебное задание ректора / проректора);
- электронная копия (.pdf) документа (отчет) о выполнении задания, подписанного руководителем (проректором по направлению);
- электронная копия иных подтверждающих документов (.pdf), подписанная руководителем (проректором по направлению).

Приложение к Методическим указаниям

Состав группы экспертов по внесению и проверке достоверности сведений в системе оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха

<i>Зона ответственности экспертов по вводу сведений в систему оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов Московского Политеха</i>				
<i>№</i>	<i>№</i>	<i>Показатели</i>	<i>Ф.И.О. Эксперта</i>	<i>Должность</i>
Научно-исследовательская деятельность и конкурсная деятельность				
Участие в конкурсах (грантах), НИОКТР				
1.	а	Темп прироста доходов от НИОКТР по отношению к предыдущему периоду (календарному году) в расчете на одну ставку НПР	Е.А. Загоруйко	Начальник отдела проектов и программ

	b	Объем привлеченных средств от выполнения договоров НИОКТР, участия в конкурсах (грантах) за календарный год в расчете на одну ставку ННР	Е.А. Загорулько	Начальник отдела проектов и программ
Публикация научных работ в высокорейтинговых рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus				
2.	a	(2a) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в международной базе данных Web of Science Core Collection, в расчете на 100 ННР за 1 календарный год»	А.А. Новиков	Эксперт отдела научной информации
	b	(2b) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в международной базе данных Scopus, в расчете на 100 ННР за 1 календарный год»	А.А. Новиков	Эксперт отдела научной информации
Образовательная деятельность				
3.	a	Исключен	-	—
	b	Создание дополнительных образовательных программ (программ ДПО) в цифровом формате (онлайн-курс (ы)) в расчете на ставку ППС	Д.М. Воронин	И.о. начальника центра дополнительного профессионального образования
4.		Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение на первый курс по очной форме по программам бакалавриата и специалитета.	Ю.Н. Анфимов	Директор департамента организации приема и взаимодействия с поступающими
5.		Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, аспирантуры в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным программам высшего образования	М.В. Терехова	Начальник центра по работе со студентами
			Е.В. Дикова	Начальник центра подготовки кадров высшей квалификации

6.	a	Успеваемость студентов очной формы обучения по дисциплинам, закрепленным за факультетом на период окончания промежуточной аттестации (сессии)	М.В. Терехова	Начальник центра по работе со студентами
	b	Сдачи студентами очной формы обучения дисциплин, закрепленных за факультетом на период окончания промежуточной аттестации (сессии), на оценки хорошо и отлично.	М.В. Терехова	Начальник центра по работе со студентами
	c	Прирост количества целевых студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры всех форм обучения по отношению к предыдущему периоду	Ю.Н. Анфимов	Директор департамента организации приема и взаимодействия с поступающими
Финансовая деятельность				
7.	a	Прирост привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования относительно аналогичного периода предыдущего календарного года.	Д.М. Воронин	И.о. начальника центра дополнительного профессионального образования
			Е.Н. Куликова	Директор дирекции по экономике и финансам
	b	Прирост поступлений от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам ВО к аналогичному показателю предыдущего периода.	Е.Н. Куликова	Директор дирекции по экономике и финансам
	c	Достижение плановых показателей по объему средств от реализации программ дополнительного образования	Д.М. Воронин	И.о. начальника центра дополнительного профессионального образования
Международная деятельность				
8.	a	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в общей численности студентов (приведенный контингент)	А.Д. Шевченко	Начальник отдела по работе с иностранными обучающимися
	b	Участие в реализации международных образовательных программ	А.Б. Максимов	Директор департамента по образовательной политике
9.	Организационная деятельность		Проректоры по направлению деятельности	

Об утверждении документации
Московского Политеха
Исп.: Ю.В. Кудря
ИД 1037660

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного документооборота Московского политехнического университета	
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП	
Сертификат:	01a3e26c08c0952e1d162588dc112a730df19955
Владелец:	Миклушевский Владимир Владимирович
Действителен:	с 03.10.2025 по 03.10.2026

с системы оценки деятельности работников из числа деканов факультетов и директоров институтов