

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом Московского Политеха
от «10» февраля 2026 г. № 103-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оценки деятельности работников
из числа заведующих кафедрами Московского Политеха

г. Москва 2026 г.

Содержание

1. Общие положения	3
2. Исходные данные системы оценки ключевых показателей эффективности	5
3. Основные критерии оценки эффективности	6
4. Экспертиза исходных данных системы оценки ключевых показателей эффективности	14
5. Методика расчета оценки КПЭ работников из числа заведующих кафедрами, размер и порядок установления стимулирующих выплат	14
6. Заключительные положения	16

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе оценки показателей эффективности работы работников из числа заведующих кафедрами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников Московского политехнического университета», утвержденным Коллективным договором федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее – Университет), а также Уставом Московского Политеха, с целью определения размера выплаты стимулирующего характера (премий) за эффективность и качество выполняемых работ.

1.2. Положение определяет основные принципы, методику и порядок проведения оценки эффективности работы работников из числа заведующих кафедрами Московского Политеха, подходы к применению критериев оценки, их содержания, объемных единиц измерения критериев, их весомости и нормативного размера выплат стимулирующего характера (премий), устанавливаемых за эффективность и качество выполняемых работ.

1.3. Настоящее Положение разрабатывается рабочей группой, утвержденной приказом ректора с учетом мнения Профсоюзной организации Московского Политеха, рассматривается на Ученом совете и утверждается ректором Московского Политеха. Внесение изменений в настоящее положение осуществляется приказом ректора с учетом мнения Профсоюзной организации Московского Политеха.

1.4. Рабочая группа ведет регулярный мониторинг, подведение итогов работы и формирование предложений по дальнейшему совершенствованию системы оценки эффективности работы работников из числа заведующих кафедрами (далее – система КПЭ). В состав рабочей группы входят по одному представителю от профильных структурных подразделений Университета. Председателем комиссии является лицо, назначенное ректором Университета, как правило, из состава проректоров. Комиссия (рабочая группа) утверждается на 1 календарный год. Допускается создание единой комиссии (рабочей группы) для подведения итогов работы системы оценки ключевых показателей эффективности как по работникам из числа профессорско-преподавательского состава, так и по работникам из числа заведующих кафедрами.

1.5. Целью создания системы КПЭ является всесторонняя оценка эффективности деятельности заведующих кафедрами Московского Политеха, дифференцированный подход к оплате их труда в зависимости от трудовых достижений, а также регулярный сбор информации о результатах учебно-воспитательной, научно-педагогической деятельности и состоянии кадрового потенциала Университета.

1.6. Основными задачами системы КПЭ являются:

- повышение эффективности деятельности Московского Политеха через мониторинг и комплексный анализ результативности труда работников из числа заведующих кафедрами;

- стимулирование отдельных направлений деятельности Университета на основе единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы учебных структурных подразделений (институтов, факультетов, кафедр, филиалов, лабораторий, центров и иных структурных подразделений) и педагогических работников, способствующих повышению академического рейтинга Московского Политеха в целом;

- ☐ формирование единой системы материального стимулирования;
- ☐ создание единой информационной базы, отражающей деятельность как Московского Политеха в целом, так и деятельность отдельных учебных структурных подразделений Университета: институтов, факультетов, кафедр, филиалов, лабораторий, центров, иных структурных подразделений Московского Политеха.

1.7. Настоящая система КПЭ разработана на основе:

- ☐ утвержденных показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей (приказ Министерства науки и высшего образования от 24.03.2020 № 475);

- ☐ рейтинговых показателей Национального рейтинга университетов России по версии агентства «Интерфакс», рейтинговых показателей мировых рейтинговых систем QS World University Rankings (QS) и Times Higher Education World University Rankings (THE);

- ☐ анализа положений о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава кафедр и факультетов высших учебных заведений Российской Федерации, участвующих в проекте «Приоритет 2030»;

- ☐ анализа научно-методических разработок по опыту внедрения рейтинговой оценки деятельности преподавателей кафедр и факультетов высших учебных заведений Российской Федерации.

1.8. Настоящая система КПЭ основана на следующих принципах:

Интегральный характер оценки. Система должна охватывать те виды деятельности деканов факультетов и директоров институтов, в которых демонстрируются активности в учебном процессе, воспитательной, профориентационной и научно-исследовательской работе, во взаимодействии с индустриальными партнерами, а также обеспечивать интегральный характер этой оценки.

Объективность. Система должна быть объективной и сводить к минимуму элемент субъективизма в оценке качества работы работника из числа заведующих кафедрами.

Максимальная приближенность к целевым показателям Московского Политеха. Значения количественных баллов должны устанавливаться исходя из важности и трудоемкости работы, весомости вклада в выполнение пороговых показателей работы Московского Политеха. Критерии оценки качества работы работников из числа заведующих кафедрами должны быть максимально приближены к основным критериям оценки работы Московского Политеха.

Гибкость и адаптивность. Система должна быть достаточно гибкой и адаптивной, позволяющей на разных этапах развития Московского Политеха вносить определенные изменения, устанавливать новые приоритеты за счет изменения количественной оценки различных видов деятельности заведующих кафедрами, акцентировать внимание на учебно-педагогической, научно-исследовательской, инновационной, организационно-педагогической, воспитательной, общественной и творческой работах.

Реализуемость. Система должна быть формализуема, позволять создавать информационную базу данных и использовать информационную

инфраструктуру Московского Политеха для сбора, обработки и публикации результатов оценки системы КПЭ.

1.9. В основу показателей эффективности деятельности заведующих кафедрами в системе КПЭ положены стратегические критерии, ориентированные на достижение индикаторов национального и мировых рейтингов, на достижение стратегических целей развития Московского Политеха, а также требования федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и типовая модель качества образовательного учреждения.

1.10. Перечень ключевых показателей и их весовые коэффициенты рассматриваются на Ученом совете Московского Политеха с учетом мнения Профсоюзного комитета Московского Политеха, утверждаются ректором Московского Политеха и доводятся до сведения заведующих кафедрами через их личные кабинеты.

1.11. Приказом ректора назначаются ответственные лица (эксперты) от профильных структурных подразделений Университета, осуществляющие расчет и внесений сведений по каждой группе КПЭ.

1.12. Результаты оценки КПЭ являются основанием для установления стимулирующей выплаты (премии) работникам Университета из числа заведующих кафедрами.

1.13. В рамках системы КПЭ дополнительно ежегодно могут определяться абсолютный (в баллах) и относительный (место в рейтинговом списке) рейтинги каждого работника из числа заведующих кафедрами.

1.14. Результаты оценки системы КПЭ оформляются протоколом и подписывается членами рабочей группы.

1.15. Результаты оценки КПЭ также могут быть использованы при решении следующих задач:

- ☐ при проведении конкурсного отбора на замещение должностей заведующих кафедрами;

- ☐ при выделении дополнительного финансирования кафедрам для целей приобретения оборудования, проведения научных исследований, участия в конференции, направления на стажировку и т.п.;

- ☐ при дифференциации материального стимулирования (премии, выплаты стимулирующего характера) в зависимости от рейтинга работника из числа заведующих кафедрами.

2. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

2.1. Исходными данными для системы оценки КПЭ являются сведения о деятельности работников из числа заведующих кафедрами (активности), представленные в Приложении к настоящему Положению.

2.2. Сбор сведений о деятельности заведующих кафедрами осуществляется путем внесения сведений об активностях в электронную форму оценки КПЭ назначенными ответственными лицами Университета, за исключением активности (9) – «Организационная деятельность». Внесение сведений в электронную форму оценки активности (9) системы КПЭ для работников из числа заведующих кафедрами осуществляется вышестоящими руководителями по подчиненности (декан факультета / директор института, проректор по направлению).

2.3. Сведения за отчетный период (год, полугодие, квартал) вносятся в систему оценки КПЭ с 1 по 15 число месяца, следующего за указанным

периодом в Приложение к Положению. В остальной интервал времени система закрыта для внесения и / или корректировки сведений ответственными лицами. Допускается изменение сроков начала и окончания периода ввода сведений за отчетный период в связи с производственной необходимостью.

2.4. К учету в текущем периоде относятся также сведения об активностях, полученные в предыдущем периоде, если данные сведения не учитывались или не вносились в систему КПЭ и на текущий момент сбора сведений полностью соответствуют требованиям к достижению КПЭ.

2.5. Ответственность за полноту и достоверность сведений, введенных в систему КПЭ, возлагается на ответственные лица (эксперты), осуществляющие централизованное внесение сведений по активностям в электронную форму оценки КПЭ.

2.6. При обнаружении отклонений работник из числа заведующих кафедрами имеет право в течение 5 рабочих дней подать апелляцию комиссии, в этом случае показатель считается не достигнутым и введенные сведения об активностях в системе оценки КПЭ не учитываются (отклоняются) и требуют повторного рассмотрения.

2.7. В результате обработки внесенных сведений формируется актуальная версия базы данных, содержащая сведения о достижениях заведующих кафедрами.

2.8. Система оценки КПЭ применяется к работникам из числа заведующих кафедрами, осуществляющим трудовую деятельность в Московском Политехе по основному месту работы, а также на условиях внешнего и внутреннего совмещения. К категории работников, на которых распространяется действие настоящей системы оценки КПЭ, относятся также лица, исполняющие обязанности заведующего кафедрой вне зависимости от занимаемой должности по основному месту работы, а также ранее занимавшие должность заведующего кафедрой в оцениваемый период.

2.9. В случае увольнения работника из Университета учет ключевых показателей эффективности прекращается, баллы не сохраняются, и стимулирующие выплаты (премии) ему не производятся. При наличии дисциплинарных взысканий на момент расчета выплаты (не снятых в установленный срок) стимулирующие выплаты не назначаются;

2.10. Расчет численных значений ключевых показателей эффективностей производится формой КПЭ в соответствии с установленными баллами и весовыми коэффициентами, определенными в Приложении к данному Положению.

2.11. По результатам оценки КПЭ рассчитывается стоимость одного балла, на основании которой рассчитывается индивидуальный размер стимулирующей надбавки (премии) работника из числа заведующих кафедрами в текущем квартале. Алгоритм расчета изложен в разделе 5 данного Положения.

2.12. Суммарный итоговый балл каждого работника из числа заведующих кафедрами рассчитывается в соответствии с Приложением к Положению, введенных в форму КПЭ за отчетный период. Результат расчета оформляется протоколом, подписывается членами рабочей группы и размещается в информационных системах вуза.

3. ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

3.1. Оценка эффективности работы работника Московского Политеха из числа заведующих кафедрами основана на измерении двух групп показателей:

3.1.1. **Индивидуальные достижения** (активности), учитываемые в системе оценки эффективности деятельности ППС в соответствии с «Положением о системе оценки показателей работы работников из числа профессорско-преподавательского состава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» по следующим пунктам:

□ пункт 3.7.1 «Ключевой показатель эффективности (1) «Объем привлеченных средств»;

□ пункт 3.7.2 «Ключевой показатель эффективности (2) «Публикация научных работ в высокорейтинговых рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus»;

3.1.2. **Коллективные достижения** структурного подразделения (кафедра), основанные на измерении 9-ти ключевых показателей эффективности (КПЭ), сгруппированных по пяти разделам: научно-исследовательская и конкурсная деятельность; образовательная деятельность; финансовая деятельность; международная деятельность; организационная.

3.2. Ключевой показатель эффективности количественно определяется баллами и имеет три уровня его достижения. Каждому уровню соответствует свой весовой коэффициент (коэффициент умножения):

3.2.1. **базовый** уровень (минимальный) с коэффициентом умножения баллов равным единице ($k=1$);

3.2.2. **нормальный** уровень (зона актуального развития) с коэффициентом умножения баллов равным 1,5 ($k=1,5$);

3.2.3. **целевой** уровень (зона ближайшего развития) с коэффициентом умножения баллов равным 2,0 ($k=2,0$).

3.3. Период действия и периодичность измерений ключевого показателя эффективности представлены в Приложении к данному Положению.

3.4. Условия оформления и достижения ключевого показателя эффективности представлены в колонке «Условия оформления показателя» Приложения к данному Положению.

3.5. Раздел Научно-исследовательская и конкурсная деятельность состоит из двух ключевых показателей эффективности (Приложение к Положению).

3.5.1. Ключевой показатель эффективности (1) «Участие в конкурсах (грантах), НИОКТР» имеет два подуровня.

3.5.1.1 Показатель (1а) «Темп прироста доходов от НИОКТР по отношению к предыдущему периоду (календарному году) в расчете на одну ставку НПР».

Показатель измеряется и вносится ответственным работником центра управления науки (далее – ЦУН) в систему КПЭ один раз в год в сроки, установленные в п. 2.3 Положения, Приложением к Положению.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа заведующих кафедрами являются данные внутреннего мониторинга Московского Политеха.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню.

3.5.1.2 Показатель (1b) «Объем привлеченных средств от выполнения договоров НИОКТР, оказания инжиниринговых услуг, экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг, за календарный год в расчете на одну ставку ННР».

Показатель измеряется и вносится ответственным работником ЦУН в систему КПЭ один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к Положению.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа заведующих кафедрами являются данные внутреннего мониторинга Московского Политеха. При расчете показателя учитываются объемы средств, привлеченных за отчетный календарный год суммарно от выполнения договоров НИОКТР, оказания инжиниринговых услуг, экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню.

3.5.2. Ключевой показатель эффективности (2) «Публикация научных работ в рецензируемых высокорейтинговых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection и Scopus» имеет четыре подуровня.

3.5.2.1. Показатель (2a) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection за 1 календарный год, в расчете на 100 ННР среднесписочного штатного состава в отчетном периоде».

Показатель вычисляется исходя из количества ННР, имеющих место работы на кафедре, и суммарного количества опубликованных ими работ, индексируемых в международной базе данных Web of Science Core Collection за один календарный год (отчетный период), рассчитанного фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет-2030» при оценке эффективности университетов.

Если авторы (соавторы) являются работниками разных кафедр, то публикация оценивается пропорционально количеству соавторов-работников на данной кафедре (доля от единицы). Если автор является внутренним совместителем, то его публикации учитываются в результатах кафедры по основному месту работы. К учету в системе КПЭ принимаются публикации, аффилированные с Московским Политехом.

Достигнутое значение показателя вносится в систему КПЭ ответственным лицом ЦУН один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к Положению.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения),

соответствующий достигнутому уровню. Округление итогового балла показателя осуществляется по законам классической математики.

3.5.2.2 Показатель (2b) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в базе данных Scopus за 1 календарный год, в расчете на 100 НПП среднесписочного штатного состава в отчетном периоде».

Показатель вычисляется исходя из количества НПП, имеющих место работы на кафедре, и суммарного количества баллов по опубликованным ими работам, индексируемым в международной базе данных Scopus за один календарный год (отчетный период), рассчитанного фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет-2030» при оценке эффективности университетов.

Достигнутое значение показателя вносится в систему КПЭ ответственным лицом ЦУН один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к Положению. Если авторы (соавторы) являются работниками разных кафедр, то публикация оценивается пропорционально количеству соавторов-работников на данной кафедре (доля от единицы). Если автор является внутренним совместителем, то его публикации учитываются в результатах кафедры по основному месту работы. К учету в системе КПЭ принимаются публикации, аффилированные с Московским Политехом.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню. Округление итогового балла показателя осуществляется по законам классической математики.

3.6. Раздел *Учебная деятельность* состоит из трех ключевых показателей эффективности (Приложение к настоящему Положению).

3.6.1. Ключевой показатель эффективности (3) имеет два подуровня.

3.6.1.1. Показатель (3а) «Реализация сетевых образовательных программ».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом Департамента по образовательной политике два раза в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения.

Показатель вычисляется и вводится в систему КПЭ ответственным лицом, исходя из количества сетевых образовательных программ, реализуемых/реализованных на кафедре в указанном отчетном периоде. Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является подписанный договор о сетевой форме реализации образовательной программ (сетевой договор), утвержденная основная образовательная программа в партнерстве с российскими индустриальными партнерами и/или российскими образовательными организациями, приказ о зачислении обучающихся на данную образовательную программу.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.6.1.2. Показатель (3b) «Разработка и запуск дополнительных образовательных программ (ДПО/ДО/ПО) в цифровом формате с интегрированным ИИ-ассистентом для обучающихся».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом Центра дополнительного профессионального образования совместно с ответственным лицом, назначенным проректором по цифровому развитию два раза в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является создание и реализация дополнительных образовательных программ (программ ДПО, ДО, ПО) в цифровом формате с обязательным наличием внедренного ИИ-ассистента.

Показатель вычисляется и вводится в систему КПЭ ответственным лицом, исходя из количества ставок ППС, имеющих основное место работы на кафедре, и количества вновь разработанных образовательных программ (программ ДПО, ДО, ПО) в цифровом формате с обязательным наличием внедренного ИИ-ассистента трудоемкостью не менее 16 часов. Учитываются образовательные программы ДПО, ДО, ПО по которым состоялся набор и осуществлен выпуск.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.6.2. Ключевой показатель эффективности (4) «Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение на первый курс по очной форме обучения на бюджетной и платной договорной основах по программам бакалавриата и специалитета, реализуемых кафедрой (подразделением)».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением к настоящему Положению.

Балл ЕГЭ рассчитывается по студентам, принятым на первый курс очной формы бакалавриата и специалитета на бюджетной и платной договорной основах по всем направлениям (образовательным программам), реализуемым оцениваемой кафедрой (подразделением).

Достигнутый показатель (средний балл ЕГЭ) определяется как среднеарифметическое значение баллов ЕГЭ зачисленных на все направления (образовательные программы) кафедры (подразделения), на которые осуществлялся прием на первый курс, за исключением кафедр факультета базовых компетенций.

Показатель (средний балл ЕГЭ) для кафедр факультета базовых компетенций равен значению среднего балла ЕГЭ по программам бакалавриата и специалитета всех направлений подготовки профильного факультета / института Московского Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана факультета базовых компетенций.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения «k»),

соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению):

- базовый уровень – $k = 1,0$;
- нормальный уровень – $k = 1,6$;
- целевой уровень – $k = 2,2$.

Таблица 1. Базовые значения уровней средних баллов ЕГЭ

Очная форма, бюджет+ платное	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036
База	72,43	73,71	75,00	76,29	77,57	78,85	79,49	80,11	80,75	81,39	82,01	82,65
Порог	76,24	77,59	78,95	80,30	81,65	83,00	83,67	84,33	85,00	85,67	86,33	87,00
Цель	76,58	78,26	79,95	81,63	83,32	85,00	85,83	86,67	87,50	88,33	89,17	90,00

Значения базового, порогового и целевого уровней средних баллов ЕГЭ установлены дорожной картой развития университета и могут ежегодно корректироваться.

3.6.3. Ключевой показатель эффективности (5) имеет три подуровня.

3.6.3.1. Показатель (5a) «Сохраняемость контингента всех форм обучения по программам высшего образования, реализуемым кафедрой (подразделением)».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 (два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к настоящему Положению. Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) являются данные мониторинга ВПО-1 за отчетный период.

Показатель представляет собой отношение численности списочного состава учебных групп выпускающей кафедры, сформированной на 1 число месяца отчетного периода (октябрь, апрель), к аналогичному показателю в предотчетный период (год), выраженное в долях (%).

Показатель для кафедр факультета базовых компетенций принимается равным значению для профильного факультета / института Московского Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана ФБК.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение к настоящему Положению).

3.6.3.2. Показатель (5b) «Успеваемость студентов всех форм обучения по дисциплинам, закрепленным за кафедрой на период окончания промежуточной аттестации (сессии)».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 (два) раз в год по окончании промежуточной аттестации (сессии) в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к настоящему Положению.

Показатель вычисляется как доля (%) обучающихся всех форм обучения, у которых на период окончания текущей промежуточной аттестации (сессии) отсутствуют задолженности по дисциплинам, закреплённым за кафедрой, в общей списочной численности студентов, заявленных к промежуточной аттестации по данным дисциплинам.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение к настоящему Положению).

3.6.3.3. Показатель (5с) «Сдача студентами всех формы обучения дисциплин, закрепленных за кафедрой на период окончания промежуточной аттестации (сессии), на оценки хорошо и отлично».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 (два) раз в год по окончании промежуточной аттестации (сессии) в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к настоящему Положению.

Показатель вычисляется как доля (%) обучающихся всех форм обучения, которые на период окончания текущей промежуточной аттестации (сессии) получили оценки «хорошо» и/или «отлично» по дисциплинам, закреплённым за кафедрой, в общей списочной численности студентов, заявленных к промежуточной аттестации по данным дисциплинам.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение к настоящему Положению).

3.7. Ключевой показатель эффективности (б) «Финансовая деятельность» имеет два подуровня.

3.7.1. Показатель (ба) «Прирост привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования относительно аналогичного периода предыдущего календарного года».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 (два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением к настоящему Положению.

Показатель определяется на основании данных финансовой отчетности центра дополнительного профессионального образования (далее – центр ДПО) о доходах от предоставления дополнительных образовательных услуг по каждой кафедре за аналогичный период отчетного и предотчетного календарных годов.

Для целей расчета прироста привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования принимаются данные центра ДПО, сформированного 2 раза в год на последнее число месяца отчетного периода в соответствии с Приложением к Положению. Учитываются программы дополнительного образования, по которым состоялся набор и осуществлен выпуск.

Измеряется прирост поступлений (%) от реализации программ дополнительного образования в отчетном периоде относительно аналогичного периода предыдущего календарного года. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

Показатель засчитывается, если достигнуто минимальное пороговое значение объема привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования в пересчете на 1 ставку научно-педагогических работников кафедры не менее 85000 рублей на дату подсчета показателя.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение к настоящему Положению).

3.7.2. Показатель (6b) «Прирост поступлений от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам ВО к аналогичному показателю предыдущего периода».

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ ответственным лицом 2 (два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к настоящему Положению.

Условием для оформления показателя (ввод данных в систему КПЭ) являются данные Управления экономики и финансов Московского Политеха. Измеряется прирост поступлений (%) от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам высшего образования в отчетном периоде относительно аналогичного периода предотчетного календарного года. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

Показатель для кафедр факультета базовых компетенций принимается равным значению для профильного факультета / института Московского Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана ФБК.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение к настоящему Положению).

3.8. Ключевой показатель эффективности (7) «Участие в реализации международных образовательных программ»

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом 2 (два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к настоящему Положению. Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является Решение Ученого Совета о реализации программы на иностранном языке и / или совместной программы с зарубежным Вузом-партнером, наличия утвержденной образовательной программы, приказа ректора (проректора) о зачислении на образовательную программу и участие кафедры в реализации образовательной программы в указанном отчетном периоде.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение к настоящему Положению).

3.9. Ключевой показатель эффективности (8) имеет два подуровня:

3.9.1 Показатель (8a) «Доля студентов по образовательным программам высшего образования, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (совокупность обучающихся, принятых по квоте целевого приема и вне квоты целевого приема), в общей численности студентов по соответствующим программам по всем формам обучения без учета иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом, и обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства Российской Федерации».

Единица измерения — проценты. Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом один раз в год в сроки, установленные в Приложении 2.

Показатель вычисляется как отношение численности приведенного контингента студентов, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (совокупность обучающихся, принятых по квоте целевого приема и вне квоты целевого приема) в структурном подразделении (кафедра), к общей численности приведенного контингента обучающихся в структурном подразделении (кафедра) по всем формам обучения без учета иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом и обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства Российской Федерации по данным статистической формы ВПО-1.

Численность контингента по бакалавриату, специалитету и магистратуре, в том числе обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении, берется по состоянию на 1 октября отчетного года в соответствии с формой ВПО-1.

Приведенный контингент студентов рассчитывается по формуле:

$$PN = 1.0 \cdot NO + 0.25 \cdot NV + 0.1 \cdot NZ, \text{ где}$$

PN – приведенный контингент;

NO – численность студентов очной формы обучения;

NV – численность студентов очно-заочной формы обучения;

NZ – численность студентов заочной формы обучения;

Приведенный контингент студентов по договорам о целевом обучении рассчитывается по формуле:

$$PNC = 1.0 \cdot NCO + 0.25 \cdot NCV + 0.1 \cdot NCZ, \text{ где}$$

PNC – приведенный контингент по договорам о целевом обучении;

NCO – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по очной форме обучения;

NCV – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по очно-заочной форме обучения;

NCZ – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по заочной форме обучения.

Расчет значения показателя:

$$8a = PNC / PN \cdot 100\%$$

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение 2).

3.9.2 Показатель (8b) «Трудоустройство выпускников на момент окончания обучения по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом 1 (один) раз в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения, Приложением к настоящему Положению. Условием для оформления показателя (ввод в систему

КПЭ) являются данные внутреннего мониторинга за отчетный период. Измеряется количество трудоустроенных студентов-выпускников (%) от общего количества выпускников кафедры по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в отчетном периоде.

Достигнутый показатель для кафедр, не являющихся выпускающими, равен значению профильного факультета/института Московского Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана факультета.

Итоговый балл показателя определяется путем сложения баллов, полученных по каждой подтвержденной активности показателя с учетом ее весового коэффициента (коэффициента умножения) (Приложение к настоящему Положению).

3.10. Ключевой показатель эффективности (9) «Организационная деятельность».

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа заведующих кафедрами является выполнение мероприятий по организационной деятельности, не включённой в индивидуальный план работника, но направленной на достижение целей университета в соответствии с его Уставом и Программой развития (при наличии) и реализуемой на уровне структурного подразделения (факультет, институт, университет).

Вышестоящее по подчиненности должностное лицо (декан факультета / директор института, проректор по направлению или назначенное ответственное лицо) выставляет в системе КПЭ балл работнику из числа заведующих кафедрами за подтвержденную активность (деятельность) в диапазоне от 0 (нуля) до максимального значения, установленного для данного ключевого показателя эффективности (Приложение к настоящему Положению).

В качестве подтверждения достижения данного показателя выступают документы:

- ☐ электронная копия (.pdf) документа (приказ / распоряжение / служебное задание ректора / проректора / декана факультета (директора института));
- ☐ электронная копия (.pdf) документа (отчет) о выполнении задания, подписанного руководителем (проректором по направлению);
- ☐ электронная копия иных подтверждающих документов (.pdf), подписанная руководителем (проректором по направлению).

Итоговый балл ключевого показателя определяется путем сложения баллов, полученных от каждого руководителя соответствующего уровня, с учетом весовых коэффициентов уровня (коэффициента умножения) (Приложение к настоящему Положению).

4. ЭКСПЕРТИЗА ИСХОДНЫХ ДАННЫХ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

4.1 При обнаружении отклонений работник из числа заведующих кафедрами имеет право в течение 5 рабочих дней подать апелляцию с 00:00 часов 16 числа до 23:59 часов 20 числа отчетного периода.

4.2 Ответственный работник несет персональную ответственность за качество проведенного согласования и принятое им решение о подтверждении значений активности всех ключевых показателей эффективности от (1) до (8).

4.3 Экспертом сведений по активностям ключевого показателя (9) выступает вышестоящее должностное лицо (декан факультета / директор института, проректор по направлению или назначенное ректором ответственное лицо).

4.4 Апелляция принятых решений.

4.4.1. Приказом ректора назначается апелляционная комиссия для рассмотрения спорных ситуаций в оценке ключевых показателей эффективности и для принятия или отклонения поданных апелляций работником из числа заведующих кафедрами.

4.4.2. Апелляционной комиссией осуществляется дополнительное рассмотрение сведений, представленных работником из числа заведующих кафедрами, и данных, введенных экспертом. При необходимости апелляционная комиссия вправе запросить дополнительные сведения, письменные или устные пояснения как у работника из числа заведующих кафедрами, так и у ответственного лица (эксперта).

4.4.3. Решение апелляционной комиссии принимается простым большинством голосов и является окончательным, оформляется протоколом и доводится до работника из числа заведующих кафедрами в информационных системах вуза.

4.4.4. Пересмотренные апелляционной комиссией сведения учитываются в следующем отчетном периоде в соответствии с п. 2.3 Положения и Приложением к Положению.

5. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ОЦЕНКИ КПЭ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

5.1. Доступ в форму для ввода сведений по активностям для системы КПЭ прекращается с 00:00 часов 16 числа отчетного месяца.

5.2. В период с 16 по 20 число отчетного месяца проводится подача апелляций по ключевым показателям эффективности (активностям), введенным в систему КПЭ.

5.3. Подсчет баллов каждого работника из числа заведующих кафедрами осуществляется в течение трех рабочих дней после завершения экспертизы сведений по активностям, введенным в форму КПЭ.

5.4. Осуществляет подсчет общего количества баллов, полученных всеми работниками из числа заведующих кафедрами, путем сложения баллов, полученных каждым работником за подтвержденные активности по всем ключевым показателям эффективности:

$$\Sigma B_n = \Sigma (B_{д/д})$$

где, ΣB_n – общее количество баллов всех работников

$B_{д/д}$ – количество баллов, набранное работником.

5.5. Расчет стоимости **одного** балла за ключевые показатели эффективности деятельности определяется путем деления общей суммы фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты (премии) для работников из числа деканов факультетов и директоров институтов в текущем полугодии, на общее число баллов, набранное работниками из числа заведующих кафедрами Московского Политеха в отчетном периоде по п. 2.3 Положения:

$$СБ_1 = \frac{\Phi СВ_{д/д}}{\Sigma Б_n}$$

где, $СБ_1$ – стоимость одного балла;

$\Phi СВ_{д/д}$ – фонд стимулирующих выплат (премий) за отчетный период, выделяемый для работников Московского Политеха из числа заведующих кафедрами;

$\Sigma Б_n$ – общее количество баллов всех работников из числа заведующих кафедрами;

5.6. Стоимость **одного** балла за ключевые показатели эффективности деятельности, рассчитанного по настоящему Положению (п. 5.5) за текущий отчетный период утверждается на отчетное полугодие.

5.7. Размер стимулирующей выплаты для каждого работника из числа заведующих кафедрами определяется по следующей формуле:

$$СВ_{д/д} = СБ_1 * Б_{д/д}$$

где, $СВ_{д/д}$ – стимулирующая выплата для работника из числа заведующих кафедрами;

$СБ_1$ – стоимость одного балла;

$Б_{д/д}$ – количество баллов, набранное работником из числа заведующих кафедрами.

5.8. Фонд оплаты труда, направляемый на стимулирующие выплаты (премии) работникам из числа заведующих кафедрами, формируется Управлением экономики и финансов (УЭФ) на текущий период.

5.9. Рассчитанный для каждого работника из числа заведующих кафедрами балл $Б_{д/д}$ и стоимость одного балла $СБ_1$ размещаются в личном кабинете работника.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено.

6.2. Изменения к Положению разрабатываются при необходимости (модификации) существующих пунктов или исключения отдельных его положений.

6.3. Изменения к Положению оформляются отдельным документом и утверждаются приказом ректора.

6.4. Пересмотр Положения осуществляется при необходимости значительного изменения его содержания, структуры или изменения наименования Положения, а также при установлении в нем новых или более прогрессивных требований.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного документооборота Московского политехнического университета	
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП	
Сертификат:	01a3e26c08c0952e1d162588dc112a730df19955
Владелец:	Миклушевский Владимир Владимирович
Действителен:	с 03.10.2025 по 03.10.2026