

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Московского Политеха
от «10» февраля 2026 г. № 103-ОД

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
по организации внесения и проверки достоверности представленных сведений
в системе оценки деятельности работников из числа заведующих
кафедрами Московского Политеха

г. Москва 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I.	Общие положения	3
II.	Термины и определения	3
III.	Организация проверки достоверности представленных сведений в системе оценки деятельности	4
1.	Ключевой показатель эффективности (1)	4
2.	Ключевой показатель эффективности (2)	5
3.	Ключевой показатель эффективности (3)	6
4.	Ключевой показатель эффективности (4)	6
5.	Ключевой показатель эффективности (5)	6
6.	Ключевой показатель эффективности (6)	7
7.	Ключевой показатель эффективности (7)	8
8.	Ключевой показатель эффективности (8)	9
9.	Ключевой показатель эффективности (9)	9

I. Общие положения

1. Оценка эффективности деятельности заведующих кафедрами Московского политехнического университета (далее – Университет) осуществляется в соответствии с «Положением о системе оценки показателей эффективности работы работников из числа заведующих кафедрами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Московский политехнический университет, утвержденного приказом ректора (далее – Положение).

2. Настоящие методические указания по организации внесения и проверки достоверности представленных сведений в системе оценки деятельности заведующих кафедрами Московского политехнического университета (далее – Методические указания) созданы с целью обеспечения прозрачной и открытой процедуры внесения и проверки достоверности представленных сведений в электронной системе оценки деятельности заведующих кафедрами Московского политехнического университета.

3. Эксперт вносит сведения в форму оценки деятельности заведующих кафедрами Московского Политеха при подтверждении выполнения показателя системы оценки в соответствии с Положением и в сроки, установленные п. 2.3 Положения или отдельным приказом ректора Университета.

4. Ответственность за своевременное введение сведений в форме оценки деятельности заведующих кафедрами Московского политехнического университета, полноту и достоверность введенных сведений возлагается на эксперта, осуществляющего ввод исходных сведений по показателям.

5. Система оценки ключевых показателей эффективности применяется к работникам из числа заведующих кафедрами, осуществляющим трудовую деятельность в Московском политехническом университете по основному месту работы, а также на условиях внешнего и внутреннего совмещения.

II. Термины и определения

Активность – деятельность работника из числа заведующих кафедрами, соответствующая одному из ключевых показателей эффективности в соответствии с Положением.

Ключевой показатель эффективности (КПЭ) – утвержденный Положением критерий оценки эффективности деятельности работника из числа заведующих кафедрами.

НИОКТР – научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы.

НПР – научно-педагогический работник.

Обучающийся – студент или аспирант Университета.

Перечень КПЭ – список ключевых показателей эффективности, приведенных в приложении к Положению.

Положение – «Положение о системе оценки деятельности работников из числа заведующих кафедрами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Московский политехнический университет».

ППС – профессорско-преподавательский состав.

Система КПЭ – электронная информационная система оценки деятельности заведующих кафедрами из состава Московского политехнического университета, интегрированная в личный кабинет работника Университета и предназначенная для ввода и сбора сведений согласно п. 2.2 Положения.

Эксперт – работник Университета, назначенный приказом ректора для внесения и подтверждения достоверности введенных в систему КПЭ сведений.

III. Организация проверки достоверности представленных сведений в системе оценки деятельности КПЭ

1. Ключевой показатель эффективности (1) «Участие в конкурсах (грантах), НИОКТР».

1.1. Показатель (1а) «Темп прироста доходов от НИОКТР по отношению к предыдущему периоду (календарному году) в расчете на одну ставку НПП».

Эксперт вносит в электронную систему оценки деятельности сведения о достигнутом значении показателя в долевым выражении (%). Значение показателя рассчитывается по данным внутреннего мониторинга Управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на расчетную дату 31 декабря отчетного календарного года.

К учету для расчета показателя принимаются доходы, полученные кафедрой от выполнения НИОКТР (научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ) и проведения научных, научно-технических и технических экспертиз, средства от которых поступили на расчетный счет Московского Политеха в отчетном календарном году до 31 декабря включительно.

Отнесение доходов для целей расчета показателя к структурному подразделению (кафедра) осуществляется в соответствии с основным местом работы руководителя НИОКТР.

При внесении и проверки сведений эксперт (ответственное лицо ЦУН) руководствуется требованиями п. 3.5.1.1 Положения и настоящими Методическими указаниями.

1.2. Показатель (1б) «Объем привлеченных средств от выполнения договоров НИОКТР, оказания инжиниринговых услуг, экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг, за календарный год в расчете на одну ставку НПП».

Эксперт вносит в электронную систему оценки деятельности сведения о достигнутом значении показателя в удельном выражении (млн. руб. на 1 ставку НПП). Значение показателя рассчитывается по данным внутреннего мониторинга Управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на расчетную дату – 31 декабря отчетного календарного года. При внесении и проверки сведений эксперт (ответственное лицо ЦУН) руководствуется требованиями п. 3.5.1.2. Положения и настоящими Методическими указаниями.

К учету для расчета показателя принимаются доходы, полученные кафедрой от договоров по выполнению НИОКТР (научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ), оказания инжиниринговых услуг, проведения экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и выполнения других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг, средства от которых поступили на расчетный счет Московского Политеха в отчетном календарном году до 31 декабря включительно.

Отнесение доходов для целей расчета показателя к структурному подразделению (кафедра) осуществляется в соответствии с основным местом работы руководителя договора.

2. Ключевой показатель эффективности (2) «Публикация научных работ в рецензируемых высокорейтинговых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection и Scopus».

2.1. Показатель (2a) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection за 1 календарный год, в расчете на 100 НПР среднесписочного штатного состава в отчетном периоде».

Эксперт вносит в электронную систему оценки деятельности сведения о достигнутом значении показателя в пересчете на 100 ставок НПР. При внесении и проверки сведений эксперт (ответственное лицо ЦУН) руководствуется требованиями п. 3.5.2.1 Положения и настоящими Методическими указаниями.

Показатель вычисляется исходя из количества НПР, имеющих место работы на кафедре, и суммарного количества баллов по опубликованным ими работам, индексируемым в международной базе данных Web of Science Core Collection за один календарный год (отчетный период), рассчитанного фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет-2030» при оценке эффективности университетов.

Для целей расчета показателя сведения о количестве занятых ставок НПР в структурном подразделении (кафедра) принимаются на основании данных внутреннего мониторинга Управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на расчетную дату – 31 декабря отчетного календарного года.

2.2. Показатель (2b) «Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в базе данных Scopus за 1 календарный год, в расчете на 100 НПР среднесписочного штатного состава в отчетном периоде».

Эксперт вносит в электронную систему оценки деятельности сведения о достигнутом значении показателя в пересчете на 100 ставок НПР. При внесении и проверки сведений эксперт (ответственное лицо ЦУН) руководствуется требованиями п. 3.5.2.2 Положения и настоящими Методическими указаниями.

Показатель вычисляется исходя из количества НПР, имеющих место работы на кафедре, и суммарного количества баллов по опубликованным ими работам, индексируемым в международной базе данных Scopus за один календарный год (отчетный период), рассчитанного фракционным (дробным) счетом в соответствии с методикой расчета, используемой в программе «Приоритет-2030» при оценке эффективности университетов.

Для целей расчета показателя сведения о количестве занятых ставок НПР в структурном подразделении (кафедра) принимаются на основании данных внутреннего мониторинга Управления экономики и финансов Московского

Политеха, сформированного на расчетную дату – 31 декабря отчетного календарного года.

3. Ключевой показатель эффективности (3)

3.1. Показатель (3а) «Реализация сетевых образовательных программ».

Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом Департамента по образовательной политике два раза в год в сроки, установленные п. 2.3 настоящего Положения.

Показатель вычисляется и вводится в систему КПЭ ответственным лицом, исходя из количества сетевых образовательных программ, реализуемым/реализованным на кафедре в указанном отчетном периоде. Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является подписанный договор о сетевой форме реализации образовательной программ (сетевой договор), утвержденная основная образовательная программа в партнерстве с российскими индустриальными партнерами и/или российскими образовательными организациями, приказ о зачислении обучающихся на данную образовательную программу.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню (Приложение к настоящему Положению).

3.2. Показатель (3б) «Разработка и запуск дополнительных образовательных программ (ДПО/ДО/ПО) в цифровом формате с интегрированным ИИ-ассистентом для обучающихся».

Показатель измеряется удельным значением (шт. на 1 ставку ППС) и вносится в систему КПЭ экспертом согласно требованиям п. 3.6.1.2. Положения и настоящим Методическим указаниям 2 (два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и приложением к Положению.

Показатель вычисляется и вводится в систему КПЭ ответственным лицом, исходя из количества ставок ППС, имеющих основное место работы на кафедре, и количества вновь разработанных образовательных программ (программ ДПО, ДО, ПО) в цифровом формате с обязательным наличием внедренного ИИ-ассистента трудоемкостью не менее 16 часов. Учитываются образовательные программы ДПО, ДО, ПО по которым состоялся набор и осуществлен выпуск.

Для целей расчета показателя сведения о количестве занятых ставок ППС в структурном подразделении (кафедре) принимаются на основании данных внутреннего мониторинга управления экономики и финансов Московского Политеха, сформированного на последнее число месяца отчетного периода. Отчетным периодом для расчета показателя является учебный семестр.

Примечание. ИИ-ассистент представляет собой специализированную программу, разработанную для поддержки процесса обучения, помощи учащимся и преподавателям в достижении образовательных целей. Этот инструмент позволяет сделать обучение более персонализированным, эффективным и удобным.

Таким образом, использование ИИ-ассистентов способствует повышению качества образования, облегчению труда педагогов и улучшению результатов обучающихся.

Основные характеристики ИИ-ассистента:

Общение: Способность вести диалог с пользователями, задавая уточняющие вопросы и предлагая решения.

Автоматизация: Выполнение повторяющихся действий быстрее и точнее, чем вручную.

Анализ данных: Обработка больших объемов информации и предоставление выводов.

Поддержка принятия решений: Предоставление рекомендаций и советов по различным вопросам.

Индивидуализация: Возможность адаптации поведения и рекомендаций исходя из предпочтений конкретного пользователя.

Примеры ИИ-ассистентов - онлайн-консультанты, чат-боты, голосовые помощники.

4. Ключевой показатель эффективности (4) «Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение на первый курс по очной форме обучения на бюджетной и платной договорной основах по программам бакалавриата и специалитета, реализуемых кафедрой (подразделением)».

Показатель измеряется абсолютным значением (балл ЕГЭ) и вносится в систему КПЭ экспертом согласно требованиям п. 3.6.2 Положения и настоящим Методическим указаниям один раз в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением 1. Для целей расчета показателя используются данные Приемной комиссии по результатам набора в отчетном периоде и данные мониторинга ВПО-1.

Балл ЕГЭ рассчитывается индивидуально для каждой кафедры на основании данных о баллах ЕГЭ студентов, принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на бюджетной и платной договорной основах на направления и специальности оцениваемой кафедры, за исключением кафедр факультета базовых компетенций.

Показатель (средний балл ЕГЭ) кафедры определяется как среднеарифметическое значение баллов ЕГЭ зачисленных на все направления (образовательные программы) кафедры, на которое осуществлялся прием на первый курс. Средний балл ЕГЭ для кафедр факультета базовых компетенций равен значению среднего балла ЕГЭ по программам бакалавриата и специалитета всех направлений подготовки профильного факультета / института Московского Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана факультета базовых компетенций. При расчете среднего балла ЕГЭ учитываются баллы ЕГЭ по предметам вступительных испытаний, входящих в конкурсный балл поступающего, на основании которого он был зачислен. Результаты внутренних вступительных испытаний, в том числе творческой направленности, при расчете не учитываются.

В случае реализации программы бакалавриата или специалитета только в очно-заочной и/или заочной формах обучения средний балл ЕГЭ рассчитывается по реализуемым формам обучения.

5. Ключевой показатель эффективности (5)

5.1. Показатель (5а) «Сохраняемость контингента всех форм обучения по программам высшего образования, реализуемым кафедрой (подразделением)».

Для целей расчета показателя используются данные центра по работе со студентами в отчетном периоде и данные мониторинга ВПО-1. Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом согласно требованиям п. 3.6.3.1. Положения и настоящим Методическим указаниям 2(два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением к Положению.

Показатель рассчитывается индивидуально для каждой кафедры и представляет собой отношение численности списочного состава учебных групп выпускающей кафедры, сформированной на 1 число месяца отчетного периода (октябрь, апрель), к аналогичному показателю в предотчетный период (год), выраженное в долях (%).

Показатель для кафедр факультета базовых компетенций принимается равным значению для профильного факультета / института Московского Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана факультета.

5.2. Показатель (5b) «Успеваемость студентов очной формы обучения по дисциплинам, закрепленным за кафедрой на период окончания промежуточной аттестации (сессии)».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год по окончании промежуточной аттестации (сессии) согласно требованиям п. 3.6.3.2. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п.2.3 Положения и Приложением к Положению.

Показатель вычисляется как доля (%) обучающихся очной формы обучения, у которых на период окончания текущей промежуточной аттестации (сессии) отсутствуют задолженности по дисциплинам, закреплённым за кафедрой, в общей списочной численности студентов, заявленных к промежуточной аттестации по данным дисциплинам.

5.3. Показатель (5с) «Сдача студентами очной формы обучения дисциплин, закреплённых за кафедрой на период окончания промежуточно аттестации (сессии), на оценки хорошо и отлично».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раз в год по окончании промежуточной аттестации (сессии) согласно требованиям п. 3.6.3.3. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п.2.3 Положения и Приложением к Положению.

Показатель вычисляется как доля (%) обучающихся очной формы обучения, которые на период окончания текущей промежуточной аттестации (сессии) получили оценки «хорошо» и/или «отлично» по дисциплинам, закреплённым за кафедрой, в общей списочной численности студентов, заявленных к промежуточной аттестации по данным дисциплинам.

6. Ключевой показатель эффективности (6) «Финансовая деятельность»

6.1. Показатель (6а) «Прирост привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования относительно аналогичного периода предыдущего календарного года».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год по требованиям п. 3.7.1 Положения и настоящих Методических указаний в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением к Положению.

Показатель определяется на основании данных центра профессиональной переподготовки и повышения квалификации о доходах от предоставления дополнительных образовательных услуг по каждой кафедре за аналогичные периоды отчетного и предотчетного календарных годов.

Для целей расчета прироста привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования принимаются данные центра ДПО, сформированные 2 (два) раза в год на последнее число месяца отчетного периода в соответствии с Приложением к Положению, а именно: количество приведенных слушателей на программы дополнительного профессионального образования Московского Политеха. Учитываются дополнительные образовательные программы, по которым состоялся набор и осуществлен выпуск.

Показатель рассчитывается как прирост поступлений (%) от реализации программ дополнительного образования в отчетном периоде относительно аналогичного периода предотчетного календарного года. Прирост рассчитывается по кассовому методу на основании данных по поступлению (Списанию) денежных средств на расчетном счете университета. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

Показатель засчитывается, если достигнуто минимальное пороговое значение объема привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования в пересчете на 1 ставку НПР кафедры не менее 85000 рублей на дату подсчета показателя.

6.2. Показатель (6б) «Прирост поступлений от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам ВО к аналогичному показателю предыдущего периода».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год по требованиям п. 3.7.2 Положения и Методических указаний в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением к Положению.

Показатель определяется УЭФ по данным финансовой отчетности индивидуально по каждой кафедре за отчетный период календарного года.

Показатель рассчитывается как прирост поступлений (%) от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам высшего образования в отчетном периоде относительно аналогичного периода предотчетного календарного года. Прирост рассчитывается по кассовому методу на основании данных по поступлению (Списанию) денежных средств на расчетном счете университета. Показатель рассчитывается нарастающим итогом с начала соответствующего года.

Показатель для кафедр факультета базовых компетенций принимается равным значению для профильного факультета / института Московского

Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана факультета базовых компетенций (далее – ФБК).

7. Ключевой показатель эффективности (7) «Участие в реализации международных образовательных программ»

Показатель измеряется количеством образовательных программ (шт.) и вносится в систему КПЭ экспертом 2 (два) раза в год согласно требованиям п. 3.8. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением к Положению.

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) является Решение Ученого Совета о реализации программы на иностранном языке и / или совместной программы с зарубежным Вузом-партнером, наличия утвержденной программы и приказа ректора (проректора) о зачислении на программу.

Показатель засчитывается подразделению (кафедре), принимающему участие в реализации программы по учебному плану в отчетном периоде.

8. Ключевой показатель эффективности (8)

8.1. Показатель (8а) «Доля студентов по образовательным программам высшего образования, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (совокупность обучающихся, принятых по квоте целевого приема и вне квоты целевого приема), в общей численности студентов по соответствующим программам по всем формам обучения без учета иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом, и обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства Российской Федерации».

Единица измерения — проценты. Показатель измеряется и вносится в систему ответственным лицом один раз в год в сроки, установленные в Приложении 2.

Показатель вычисляется как отношение численности приведенного контингента студентов, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (совокупность обучающихся, принятых по квоте целевого приема и вне квоты целевого приема) в структурном подразделении (кафедра), к общей численности приведенного контингента студентов по всем формам обучения в структурном подразделении (кафедра) без учета иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом и обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства Российской Федерации по данным статистической формы ВПО-1.

Численность контингента по бакалавриату, специалитету и магистратуре, в том числе обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении, берется по состоянию на 1 октября отчетного года в соответствии с формой ВПО-1.

Приведенный контингент студентов рассчитывается по формуле:

$$PN = 1.0 * NO + 0.25 * NV + 0.1 * NZ, \text{ где}$$

PN – приведенный контингент;

NO – численность студентов очной формы обучения;

NV – численность студентов очно-заочной формы обучения;

NZ – численность студентов заочной формы обучения;

Приведенный контингент студентов по договорам о целевом обучении рассчитывается по формуле:

$PNC = 1.0 \cdot NCO + 0.25 \cdot NCV + 0.1 \cdot NCZ$, где

PNC – приведенный контингент по договорам о целевом обучении;

NCO – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по очной форме обучения;

NCV – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по очно-заочной форме обучения;

NCZ – численность студентов в соответствии с договорами о целевом обучении по заочной форме обучения.

Расчет значения показателя:

$8a = PNC / PN \cdot 100\%$

Для кафедр факультета базовых компетенций показатель принимается равным значению профильного факультета / института / школы Московского Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана факультета базовых компетенций.

Итоговый балл показателя определяется как произведение балла по данной активности на весовой коэффициент (коэффициент умножения), соответствующий достигнутому уровню показателя (Приложение 2).

8.1. Показатель (8b) «Трудоустройство выпускников на момент окончания обучения по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Показатель измеряется долевым значением (%) и вносится в систему КПЭ 1(один) раз в год согласно требованиям п. 3.9.2. Положения и настоящим Методическим указаниям в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением к Положению.

Показатель измеряется количеством трудоустроенных студентов-выпускников (%) от общего количества выпускников кафедры по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в отчетном периоде.

Для кафедр факультета базовых компетенций показатель принимается равным значению профильного факультета / института Московского Политеха, за которым закреплена кафедра по распоряжению декана ФБК.

9. Ключевой показатель эффективности (9) «Организационная деятельность»

Показатель измеряется и вносится в систему КПЭ экспертами (декан / директор, проректорами по направлению) согласно требованиям п. 3.10 Положения и Методическим указаниям 2 (два) раза в год в сроки, установленные п. 2.3 Положения и Приложением к Положению.

Каждый эксперт выставляет балл в системе КПЭ работнику из числа заведующих кафедрами за подтвержденную активность (деятельность) в диапазоне от 0 (нуля) до максимального значения, установленного для данного ключевого показателя эффективности (Приложение к Положению).

Условием для оформления показателя (ввод в систему КПЭ) для работника из числа заведующих кафедрами является выполнение мероприятий по организационной деятельности, не включённой в индивидуальный план работника, но направленной на достижение целей

университета в соответствии с его Уставом и Программой развития (при наличии) и реализуемой на уровне структурного подразделения (кафедра, факультет / институт, университет).

Эксперт оформляет и вводит баллы по показателю (9) на работника из числа заведующих кафедрами только на основании документа (приказ, распоряжение, служебное задание и прочее), где в качестве исполнителя указан данный работник.

Электронная копия подтвержденной отчетной формы выставленных баллов должна быть загружена систему КПЭ. При необходимости в систему КПЭ дополнительно могут быть загружены подтверждающие документы:

- электронная копия (.pdf) документа (приказ / распоряжение / служебное задание декана / директора, ректора/проректора);
- электронная копия (.pdf) документа (отчет) о выполнении задания, подписанного руководителем (декан / директор, проректор по направлению);
- электронная копия иных подтверждающих документов (.pdf), подписанная руководителем (декан / директор, проректор по направлению).

**Состав группы экспертов по внесению и проверке достоверности сведений
в системе оценки деятельности работников из числа заведующих
кафедрами Московского Политеха**

<i>Зона ответственности экспертов по вводу сведений в систему оценки деятельности работников из числа заведующих кафедрами Московского Политеха</i>				
<i>№</i>	<i>№</i>	<i>Показатели</i>	<i>Ф.И.О. Эксперта</i>	<i>Должность</i>
Научно-исследовательская деятельность и конкурсная деятельность				
Участие в конкурсах (грантах), НИОКТР				
1.	a	Темп прироста доходов от НИОКТР по отношению к предыдущему периоду (календарному году) в расчете на одну ставку НПР	Е.А. Загорулько	Начальник отдела проектов и программ
	b	Объем привлеченных средств от выполнения договоров НИОКТР, оказание инжиниринговых услуг, экспертиз, участия в конкурсах (грантах) и других договоров, не связанных с оказанием образовательных услуг, за календарный год в расчете на одну ставку НПР	Е.А. Загорулько	Начальник отдела проектов и программ
Публикация научных работ в высокорейтинговых рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection или Scopus:				
2.	a	«Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection за 1 календарный год, в расчете на 100 НПР среднесписочного штатного состава в отчётном периоде»;	А.А. Новиков	Эксперт отдела научной информации
	b	«Количество публикаций, опубликованных в журналах, включенных в «Белый список» и индексируемых в базе данных Scopus за 1 календарный год, в расчете на 100 НПР среднесписочного штатного состава в отчётном периоде».	А.А. Новиков	Эксперт отдела научной информации
Образовательная деятельность				
3.	a	Доля дисциплин основных образовательных программ в цифровом формате (онлайн-курс), ко всему количеству	А.Б. Максимов	Директор департамента по образовательной политике

		дисциплин, закрепленных за кафедрой		
	b	Создание дополнительных образовательных программ (программ ДО) в цифровом формате (онлайн-курс (ы)) в расчете на ставку ППС	Д.М. Воронин	И.о. начальника центра дополнительного профессионального образования
4.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение на первый курс по программам бакалавриата и специалитета всех направлений, реализуемых кафедрой (подразделением)		Ю.Н. Анфимов	Директор департамента организации приема и взаимодействия с поступающими
5.	a	Сохраняемость контингента всех форм обучения по программам высшего образования, релизуемым кафедрой (подразделением)	М.В. Терехова Е.В. Дикова	Начальник центра по работе со студентами Начальник центра подготовки кадров высшей квалификации
	b	Успеваемость студентов всех форм обучения по дисциплинам, закрепленным за кафедрой на период окончания промежуточной аттестации (сессии)		
	c	Сдача студентами всех форм обучения дисциплин, закрепленных за кафедрой на период окончания промежуточной аттестации (сессии), на оценки хорошо и отлично		
Финансовая деятельность				
6.	a	Прирост привлеченных средств от реализации программ дополнительного образования относительно аналогичного периода предыдущего календарного года	Д.М. Воронин Е.Н. Куликова	И.о. начальника центра дополнительного профессионального образования Директор дирекции по экономике и финансам
	b	Прирост поступлений от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам ВО к аналогичному показателю предыдущего периода.	Е.Н. Куликова	Директор дирекции по экономике и финансам
7.	Участие в реализации международных образовательных программ		А.Б. Максимов	Директор департамента по образовательной политике
8.	a	Прирост количества целевых студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры всех форм обучения по отношению к предыдущему периоду	Ю.Н. Анфимов М.В. Терехова	Директор департамента организации приема и взаимодействия с поступающими Начальник центра по работе со студентами

	б	Трудоустройство выпускников на момент окончания обучения по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры	А.Е. Петриченко	Начальник центра оценки и развития управленческих компетенций
9.	Организационная деятельность		Проректоры по направлению деятельности / деканы факультетов и директора институтов	

